



У С Т А В НА КОНФИНДУСТРИЯ БЪЛГАРИЯ

ГЛАВА I - ОРГАНИЗАЦИОНЕН ПРОФИЛ

Чл. 1 – Визия и мисия

Сдружение Конфиндустрия България е юридическо лице с нестопанска цел, създадена съгласно чл. 19 и следващите от Закона за юридическите лица с нестопанска цел, като провежда своята дейност в частен интерес, за изключителната полза на Фирмите-членове, и е вписана в регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, в Софийския районен съд. Сдружение Конфиндустрия България има седалище в гр. София, п.к. 1000, район Средец, ул. Цар Иван Шишман № 8, ет. 2., България, учредена за неограничен период от време.

Членува в Конфиндустрия като Международно представителство, участвайки по този начин в системата на представителство на промишлени предприятия и производители на стоки и услуги, както е посочено в Устава и правилниците на Конфиндустрия.

В следствие на това същата придобива, от свое име и от името на своите членове, съответните права и задължения.

Приема логото на конфедерацията и другите отличителни знаци на асоциативната система, с процедурите, установени в Правилника на Конфиндустрия.

Приема Кодекс на етиката и ценностите на Конфиндустрия, който е неразделна част от настоящия Устав, основавайки на същия своите организационни процедури и поведение и ангажирайки своите членове да го спазват.

Конфиндустрия България признава Италианския посланик на Италия в Р. България за свой институционален референт и, запазвайки своята независимост и автономия, преследва своите цели в сътрудничество и хармония с действията на Посолството.

Може да се присъедини към национални, на европейския съюз и международни организации и органи и може да учредява представителства или филиали, като определя тяхната организация и задачи.

Тя е независима, безпартийна и не се подчинява на външни влияния.

Спазвайки разпоредбите на конфедерацията относно разпределението на ролите и услугите между членовете на системата, Конфиндустрия България изразява своята мисия основно чрез преследването на три цели:

1. ефикасно да представлява стоите Членове на всички външни събеседвания;
2. да гарантира силна идентичност и широко разпространено чувство за принадлежност на членуващите в нея дружества;
3. да предоставя ефективни услуги, както от общ интерес, така и на конкретни теми.

За тази цел Конфиндустрия България се ангажира:

- a) да развива способността си да съчетава разнообразни потребности и интереси, за да може да предостави последователно и споделено представителство;
- b) да насърчава синергиите между членовете на системата;
- c) да пуска в действие иновативни услуги, включително чрез създаването на сътрудничества и партньорства с външни лица;
- d) да предоставя услугите, считани за стратегически, съгласно стандартите за качество, определени от Конфиндустрия;
- e) да осигури подходящи методи за изслушване на членовете и за подобряване на вътрешната и външната комуникация;
- f) организирането на постоянен Арбитражен съд по международни и вътрешни частно-правни имуществени спорове, въз основа на арбитражните споразумения или при задължителна компетентност, установена със закон или международен договор, както и осъществяване на арбитраж ad hoc, със съдействието на арбитражния съд и организиране на помирителни производства за разрешаване на частно правни спорове, със съдействието на арбитражния съд.

Чл. 2 – Институционални дейности

Институционални дейности на Конфиндустрия България са:

1. да насърчава напредъка и развитието на предприятията, да насърчава солидарността и сътрудничеството между тях, да насърчава утвърждаването на предприемачество, насочено към пълното спазване на законите и правилата;
2. да представлява, защитава и подпомага, в рамките на настоящия Устав, членуващите предприятия в техните отношения с институциите и администрацията, с икономическите, политическите, синдикалните организации и другите членове на обществото;
3. да работи заедно с икономическите институции и организации за насърчаване на политически, социални и културни инициативи, за да преследва по-широки цели на растеж и развитие, запазвайки автономията и интересите на отделните членове;
4. да предоставя информация, консултации и съдействие на фирмите по всички въпроси, свързани с модерното управление на бизнеса. Например, но не само:
 - a) да подпомага фирмите в сферата на трудовите отношения с работници и служители;
 - b) да разглежда и разрешава индивидуални и колективни спорове, свързани с фирмите-членове;
 - c) да събира статистически данни от общ и специфичен интерес на отделни фирми или категории фирми;
 - d) да придружава и стимулира фирмите в процеса на интернационализация и като цяло в развитието на техния бизнес;
 - e) да подпомага своите членове в областта на иновациите и трансфера на технологии, като заема, също така, ролята на свързващо звено между бизнеса и научно-изследователските среди;
 - f) да насърчава развитието на умения чрез добре структурирани

продължителни обучения, насочени към предприемачите и техните служители.

Конфиндустрия България е организация с нестопанска цел. Независимо от това, тя може да насърчава или да участва в предприемачески дейности, стига да са инструментално насочени към по-добро осъществяване на нейните цели като асоциация.

ГЛАВА II – ЧЛЕНОВЕ

Чл. 3 – Сфера на представителство и видове членство

Към Конфиндустрия България могат да се присъединят като Пълноправни членове всички италиански фирми с бизнес-интереси в България; български фирми, в които участват италиански физически или юридически лица; всички български фирми с доказан успешен опит и ефективно сътрудничество с италиански фирми или с български фирми с италианско участие; всички български фирми-представители в България на структурирани и разпознаваеми италиански фирми, които:

- a) са учредени съгласно една от дружествените форми, предвидени в българското или италианското законодателство;
- b) точно прилагат организационните принципи, заложи в гражданските кодекси на двете държави за упражняването на предприемаческа дейност;
- c) се осланят на пазарните и конкурентни правила, придържайки се към поведение, ориентирано към почтеност, независимост и прозрачност, което не зависи от условия, произтичащи от конфликт на интереси с целите, преследвани от Конфиндустрия България, както и в съответствие с предвиденото в Кодекс на етиката и ценностите на Конфиндустрия;
- d) разполагат с подходяща организационна структура, показвайки достатъчен потенциал за растеж.

Могат, също така, да се присъединят в качеството на Асоциирани членове, български фирми или фирми от трети страни, които не отговарят на изискванията да бъдат класифицирани като Пълноправни членове, но имат характеристиките на инструменталност, допълване и икономическа свързаност с дейността на Сдружението и нейните членове.

Броят на Асоциираните членове не трябва в никакъв случай да нарушава представителното качество на Сдружението.

Предприятията, които отговарят на изискванията за Пълноправни членове, не могат да бъдат присъединени като Асоциирани членове.

Всички членове се вписват в Регистъра на предприятията на Конфиндустрия България.

Чл. 4 – Членство в Сдружението

Заявлението за членство трябва да бъде подписано от законния представител на дружеството и попълнено на специални формуляри, предоставени от Сдружението.

Молбата трябва да съдържа изричното приемане на разпоредбите на настоящия Устав, на всички права и задължения, произтичащи от него, както и от Кодекс на етиката и ценностите на Конфиндустрия.

След предварително разглеждане, проведено от техническо-организационната структура, с цел да се установи дали кандидатът отговаря на изискванията за

качества - прозрачност, почтеност, солидност, надеждност – които Кодекс на етиката и ценностите на Конфиндустрия изисква от членовете на Системата, както и с цел класифициране в една от двете категории Членове, съгласно предходния чл. 3, молбата се подлага на явно гласуване от страна на Генералния съвет.

Генералният съвет приема с обикновено мнозинство заявленията за членство. Правилникът за прилагане на настоящия Устав диктува методите за комуникация, завършване на записването и обжалване на решенията по заявленията за членство.

Членството в Сдружението е с продължителност 12 месеца и се подновява автоматично, освен ако не бъде изпратен официален отказ посредством препоръчано писмо с обратна разписка с 3 месечно предизвестие.

Причините и начините за прекратяване на членството са уредени в Правилника за прилагане на настоящия Устав.

Чл. 5 – Права и задължения

Пълноправните членове имат право да получат представителство, закрила, информация, подкрепа и консултантски услуги, в следствие на членството им в Конфиндустрия България и системата. Те имат право да присъстват и да взимат думата в Общото събрание и имат пълно право да гласуват и да бъдат избрани за членове на всички органи на Сдружението, при условие, че са спазили всички свои задължения съгласно Устава и са заплатили всички дължими вноски и отговарят на изискването по точка д), раздел IV, глава I, раздел II от Правилника за прилагане на устава.

Асоциираните членове нямат право на представителство, подкрепа и пряка закрила от политическо, технико-икономически и синдикално естество. Те имат право да присъстват и да взимат думата в Общото събрание, без правото да гласуват или да бъдат избрани.

Освен това, всички членове имат правото:

- да получат удостоверение за членство в Системата чрез декларация/сертификат за членство, предоставен от Сдружението, подписан от Председателя на същата;
- да използват логото и отличителните знаци на конфедеративната система съгласно разпоредбите на Конфиндустрия.

От присъединяването към Конфиндустрия България следва задължение да бъде приет настоящия Устав, Правилника за прилагане на Кодекс на етиката и ценностите на Конфиндустрия, както и за спазване на решенията на органите за управление и контрол.

По-специално, членовете трябва:

- да внасят членския си внос в размера и по начините, предвидени от Годишната резолюция за членски внос;
- да участват активно в живота на Сдружението, особено по отношение на Общото събрание и на заседанията на органите на Сдружението, за които са получили покана да участват;
- да не предприемат инициативи за външна комуникация, които могат да имат отрицателно въздействие върху интересите на Конфиндустрия България или на други членове на системата, без предварително

съгласуване със Сдружението. Инструменталната употреба на структурата на Сдружението за постигане на цели, свързани с фирмени бизнес политики се счита за поведение, което силно противоречи със задълженията за присъединяване към Системата;

- да предоставят всички данни, необходими за актуализиране на Регистъра на предприятията на Сдружението и за по-доброто и по-ефективно постигане на целите на Сдружението.

Освен това, пълноправните членове не могат да участват в Асоциации, които са част от Организации, които Председателският съвет счита за конкурентни по същество на Конфиндустрия и за учредени с аналогични цели. Приемането на длъжности в такива конкурентни Организации се счита за поведение, което силно противоречи със задълженията за присъединяване към Системата.

Чл. 6 - Санкции

Всяко нарушение на задълженията на Членовете подлежи на санкция. Санкциите са пропорционални на тежестта на нарушенията и могат да бъдат обжалвани пред Арбитрите, което не отлага тяхното изпълнение, в безапелационен срок от десет дни от съобщението.

Видовете обжалване, компетентните органи за изпълнение и съответните правни средства са описани в Правилника за прилагане на настоящия Устав.

Чл. 7 – Органи на Сдружението

Органите на Конфиндустрия България са:

- а) Общо събрание;
- б) Генерален съвет;
- в) Председателски съвет;
- г) Председател и Заместник-председател;
- д) Контролни органи – Арбитри и Одитори.

Чл. 8 – Общо събрание

Общото събрание се състои от представителите на Пълноправните членове, които са спазили всички свои задължения според Устава и са заплатили всички дължими вноски, което може да се извърши до деня преди Общото събрание. Участват, без право на глас, Асоциираните членове.

Общото събрание има редовно заседание веднъж годишно, до 15 юни, с цел да одобри годишния финансов отчет и да гласува Годишната резолюция за членски внос, както и да разгледа всички други организационни въпроси, включително изменения на устава и евентуално решение за прекратяване.

Заседава извънредно във всички случаи на последващо свикване през годината, независимо от съдържанието на дневния ред, като запазва учредителния и съвещателен кворум, предвиден за редовно заседание.

Свикването на общи събрания става с покана, която се оповестява на интернет - страницата на сдружението - <https://confindustriabulgaria.bg/bg/>, поне 1 (един месец) преди провеждането на събранието. Поканата може да се изпрати до всеки от членовете на сдружението на посочената електронна поща в документите за членство. Правилата за свикване, учредяване, провеждане, постановяване и протоколиране се намират в Правилника за прилагане на

Устава.

Членовете вземат участие в Общото събрание пряко - чрез своите представители, било то и такива, които не отговарят на изискванията за корпоративна отговорност на определено ниво, необходими за достъп до ръководни постове, но притежават специално пълномощно, подписано от законния представител - или чрез пълномощно, предоставено на друг член, максимум едно за всяка регистрирана фирма.

Допустимо е множество от пълномощни между фирми, свързани с една и съща корпоративна група, в зависимост от гражданските фигури за контрол и връзка.

Същото се отнася и за семейните фирми, било то и свързани само на практика, които предварително са заявили на Сдружението, че желаят да бъдат разглеждани съвместно по отношение на присъствието на Общото събрание.

Членовете, които не са спазили всички свои задължения по първа точка, могат да присъстват на заседанията, но без правото да гласуват и да взимат думата.

Неизправните членове не могат да действат от името на друг член, който има правото да присъства и да упражнява правото си на глас, в рамките на ограниченията, съдържащи се в пълномощното.

Броят на гласовете в Общото събрание, които се полагат на всеки акционер, ще се изчислява въз основа на платения членския внос, съгласно правопрпорционална прогресия (с коефициент между 0 и 1), с цел балансирано представителство на всички видове големина на предприятията, които влизат в състава на Сдружението. Това разпределение на гласовете трябва да се формализира в Правилника на Сдружението и да се прилага най-късно до Общото събрание през 2018 г.

Правилата за свикване, учредяване, провеждане, постановяване и протоколиране се намират в Правилника за прилагане на Устава.

Освен изрично предвидените със закон, отговорностите на Общото събрание са:

- a) веднъж на всяка четвърта нечетна година да избира Председател и Заместник-председатели и да одобрява съответната работна програма;
- b) веднъж на всяка четвърта четна година да избира избираемите членове на Генералния съвет;
- c) веднъж на четири години, на четна година, да избира Арбитри и Одитори;
- d) да определя стратегическата посока и общите насоки на Сдружението и да разглежда всеки въпрос, който касае целите на същата;
- e) да одобрява Резолюцията за членски внос и окончателния финансов отчет;
- f) да изменя настоящия Устав;
- g) да гласува прекратяването на Сдружението и да назначава един или повече ликвидатора;
- h) да взема решения по всички други въпроси, отнесени до тях от страна на Генералния съвет, от Председателския съвет или Председателя.

Резолюцията за членски внос и окончателният финансов отчет се предоставят на Конфиндустрия; отчетът трябва да бъде предаден до 30 септември всяка година.

Чл. 9 – Генерален съвет

Генералният съвет се състои от:

1. Председателя, членовете на Председателския съвет, тримата предишни Председателя, представителите на вертикалните категории, ако такива са били учредени и по начините, посочени в Правилника за прилагане на Устава;
2. следните избираеми членове: 9 генерални представители, избрани на редовно заседание на Общото събрание в четни години (необходимо е да се осигури подходящо и уравновесено присъствие на членската маса); Начините за преброяване на гласовете от ОС, както и всякакви промени, смени, оставки и/или други причини за прекъсване и/или приемане на мандат, са описани подробно в Правилника за прилагане на Устава;
3. до 3 члена, избрани от Председателя между лицата, които са особено значими за членската маса.
4. Заместник председателят на Група млади предприемачи е член с право на глас в Генералния съвет на Конфиндустрия България.

Всички бивши Председатели, Одитори и Арбитри остават постоянно поканени гости на Генералния съвет, без право на глас. Не се допускат никакви други постоянни покани, а само покани за конкретни заседания, в зависимост от конкретния принос, който може да бъде осигурен по темите от дневния ред.

Избираемите членове на Генералния съвет остават на длъжност за четири години, които изтичат с редовното Общо събрание на всеки четири четни години; членовете могат да бъдат преизбрани за същата позиция за максимум още един четиригодишен мандат, непосредствено след първия. Следващо избиране след горепосочените, за същата позиция, е възможно след изтичане на поне един мандат на Генералния съвет.

Генералният съвет заседава, обикновено, поне веднъж на три месеца.

Правилата за свикване, учредяване, провеждане, постановяване и протоколиране на заседанията на Генералния съвет, както и във връзка с допустимостта, отпадането или замяна на неговите членове, се намират в Правилника за прилагане на Устава.

Освен изрично предвидените със закон, отговорности на Генералния съвет са:

- a) да предлага на Общото събрание Председател и Заместник-председатели, както и съответната работна програма;
- b) в рамките на решенията и директивите на Общото събрание, да се грижи за постигането на целите съгласно Устава и да разглежда всички общи въпроси;
- c) да предлага за гласуване от Общото събрание окончателния финансов отчет и Резолюцията за членски внос и да одобрява проектобюджета;
- d) да посочва въпросите, които трябва да бъдат представени за разглеждане от Общото събрание;
- e) да решава всички действия на извънредна администрация, изрично упълномощени от Генералния съвет, които счете за необходими, подходящи и полезни за най-доброто постигане на целите на Сдружението;
- f) да гласува санкциите за изключване и отлъчване;
- g) да ратифицира заявленията за членство, одобрени от Председателския съвет или, когато е предвидено, от упълномощения Заместник-председател;
- h) да съставя и предлага за одобрение от страна на Общото събрание промени

в Устава;

- i) да одобрява правилници и директиви за прилагане на настоящия Устав, по изрично упълномощаване от Общото събрание;
- j) да определя критериите за стоковия състав на различните Сектори и да взема решения за тяхното учредяване;
- k) да се произнася по отношение на жалбите, представени от фирмите, чиито заявления за членство са били отхвърлени;
- l) да учредява евентуални териториални делегации на Сдружението;
- m) да гласува санкциите по изключване и отлъчване;
- n) да упражнява другите задачи, предвидени от настоящия Устав и от съответния Правилник за прилагане;
- o) да определи и избере сред своите членове Ковчежник на Сдружението, който има задачата да съблюдава управлението на приходите, разноските и разходите във връзка с отпуснатите от проектобюджета суми. Ковчежникът, заедно с Директора, управлява общите средства, следи редовното плащане на членския внос, съставя окончателния финансов отчет и проектобюджета.

Чл. 10 – Председателски съвет

Председателският съвет се състои от:

1. Председател
2. до 5 Заместник-председатели, които се избират за мандат от четири години и които могат да бъдат преизбрани до два поредни мандата, на четири нечетни години;
3. Последният бивш Председател като поканено лице.
4. Председателят на Група млади предприемачи е Заместник председател на сдружението и част от Председателския съвет по право, съответно и член с право на глас в Генералния съвет.

Членовете на Председателския съвет имат мандат от четири години, който е в съответствие с мандата на Председателя, и изтича заедно с него. Членовете на Председателския съвет могат да бъдат преизбрани за не повече от два последователни мандата. Заместник-председателите по право (ако са предвидени) отпадат с приключването на мандата им.

Председателският съвет заседава поне веднъж месечно и всеки път, когато възникне нужда да заседава.

С цел да се защитят институционалните дейности по чл. 2, Председателят има право да даде специални пълномощни на Заместник-председателите, с цел развитие на темите, определени като приоритетни за изпълнението на мисията и ролята на Сдружението.

В случай, че един или повече от избираемите Заместник-председатели трябва да се оттеглят по някаква причина по време на техния мандат, Председателят представя на Генералния съвет назначените лица за техни заместници. Така назначените членове остават на поста си до изтичането на мандата на Председателя.

Допускат се покани за отделни заседания, в зависимост от темите на дневния ред. Не могат да се възлагат конкретни задачи или други форми на структурирано участие в дейността и отговорностите на Председателския съвет на лица, различни от членовете, посочени в предходните точки.

Правилата за свикване, учредяване, провеждане, постановяване и протоколиране на заседанията на Председателския съвет, както и във връзка с допустимостта, отпадането или замяна на неговите членове, се намират в Правилника за прилагане на Устава.

Отговорности на Председателския съвет са:

- a) да определи краткосрочните действия на Сдружението и да реши средносрочните и дългосрочните планове за действие;
- b) да ръководи дейността на Сдружението съгласно директивите на Общото събрание и на Генералния съвет и да следи резултатите;
- c) да взема решения по въпросите, които ѝ бъдат представени от Генералния съвет;
- d) да взема решения във връзка с заявленията за членство или да делегира тази функция на един от Заместник-председателите;
- e) да учредява евентуални комисии и технически групи, които да подпомагат дейността на Заместник-председателите;
- f) да назначава и освобождава външните представители на Сдружението;
- g) да съблюдава управлението на общия фонда и да подготви предложение за окончателен финансов отчет и проектобюджет, както и Резолюцията за членски внос, за целите на следващите решения на Генералния съвет и на Общото събрание;
- h) да упражни, при спешен случай, правомощията на Генералното събрание, които, обаче, трябва да докладва на първото заседание на Генералното събрание за съответното ратифициране;
- i) да назначава и освобождава Директор на Сдружението и, ако е необходимо, заместник-директор;
- j) да гласува санкциите за изключване;
- k) да изпълнява другите задължения, предвидени от този Устав и от съответния Правилник за прилагане.

Чл. 11 - Председател

Председателят се избира от редовното Общо събрание на всеки четири четни години, по предложение на Генералното събрание. Може да остане на длъжност за максимум четири последователни години, без възможност за допълнително преизбиране.

Кандидатите за Председател, за които трябва да гласува Генералният съвет, се посочват от Комисията за посочване на кандидати по смисъла на чл. 12, след консултация с Членовете.

Отговорностите на Председателя са:

- a) общо представителство на Сдружението, така както и институционално и правно представителство пред трети лица и пред съда;
- b) да следи напредъка на дейностите и изпълнението на решенията на ръководните органи на сдружението;
- c) да свиква органите на Сдружението и да ги координира, включително с тези на вътрешните организационни структури, със заместващи правомощия, в случай на спънки или безпричинна инертност;
- d) да упражни, при спешен случай, правомощията на Председателския съвет, с ратифициране от страна на последния на първото следващо заседание;

- е) да насърчава нови услуги с цел постоянно развитие на Сдружението;
- ф) да извършва действия на редовно управление, с правото да делегира.

В случай на предсрочно прекратяване на мандата на Председателя, Първият Заместник-председател временно изпълнява неговите функции, докато чака да бъде изпълнен изборния процес за нов Председател. В този случай, Комисията за посочване на кандидати трябва да се събере в рамките на следващите 30 дни.

Председателят-наследник довършва настоящия мандат и може да бъде преизбиран, ако е заемал длъжността за по-малко от половината мандат.

Чл. 12 - Комисията за посочване на кандидати – Процедури за посочване и избиране

Комисията се състои от трима члена:

Предприемачи-членове на Сдружението, които имат личните, организационни и професионални качества, предвидени от Кодекс на етиката и ценностите на Конфиндустрия, посочени в списък с най-малко 5 имена, предоставен от Специалната Колегия на Арбитрите и координиран, и в двата случая, с всички предишни Председатели.

Комисията трябва да се събере поне три месеца преди срока на изтичане на мандата на Председателя.

Съвещанията на Комисията продължават от 2 до 6 седмици и трябва да разгледат широка, квалифицирана и представителна извадка от членове.

През първата седмица, с целенасочено известие до Пълноправните членове, Комисията приканва за спонтанно кандидатиране и прилагане на работни програми и заедно с Колегията на Арбитрите проверява техния личен и професионален профил.

След това Комисията има пълна свобода на действие, за да гарантира появата на други кандидат по време на консултациите, със задължението да подложи кандидатите на гласуване от страна на Генералния съвет, които писмено удостоверяват, че ще събират одобрението на поне 20% от гласовете на акционерите.

При приключване на консултациите, Комисията съставя окончателен обобщителен доклад относно събраните оценки върху максимум трима от кандидатите, във връзка със съответните работни програми и данните, които са излезли наяве по време на консултациите, който включва задължително и обвързващо мнение върху личния и професионален профил, съставено от Специалната Колегия на Арбитрите. Докладът бива представен на Генералния съвет, който посочва кандидата за Председател, чиято кандидатура да бъде гласувана по време на Общото събрание.

За да придобие статут на номиниран Председател, е необходимо да събере половината плюс един от гласовете на присъстващите, без да се вземат под внимание въздържалите се и празните бюлетини; Броят се, обаче, невалидните бюлетини.

Председателят се избира с тайно гласуване от Общото събрание с поне половината плюс един от присъстващите гласовете, без да се вземат под внимание въздържалите се и празните бюлетини; Броят се, обаче, невалидните бюлетини.

Не се допуска директно представяне на други кандидатури по време на Общото

събрание.

Чл. 13 – Контролни органи

Контролните органи са Арбитрите и Одиторите.

Арбитрите са 6, а Одиторите са 3, един от които трябва да е вписан в регистъра на регистрираните одитори.

Както Арбитрите, така и Одиторите, се избират с тайно гласуване от Общото събрание на всеки четири години, на четна година, и могат да бъдат преизбрани за само един следващ мандат от четири години.

Евентуални преизбирания се допускат след един пропуснат мандат.

И двата органа биват поканени да участват в Общото събрание и в Генералния съвет.

Длъжностите Арбитър и Одитор са несъвместими с всички длъжности в Сдружението, както и с тези на Председател и Заместник-председател на друга конфедерална организация. Длъжността Арбитър е несъвместима, също така, със същата длъжност в друга организация от Системата.

Методите на избиране и функциониране са определени в Правилника за прилагане на настоящия Устав.

В началото на всяка година, шестимата Арбитри посочват помежду си, на ротационен принцип и с мнозинство, трима Арбитри, които съставят Специалната Колегия, делегирана да извършва избирателни, интерпретативни, дисциплинарни и общо надзорни функции върху членовете.

Обжалвания срещу решенията на Специалния съвет трябва да бъдат представени на останалите трима Арбитри, избрани от Общото събрание, които се събират в Колегия за преразглеждане.

Всички процедури пред Арбитрите са преустановени от 1 до 31 август и от 24 декември до 6 януари всяка година.

Одиторите съблюдават развитието на икономическото и финансово управление на Сдружението, а техният Председател – който е кандидатът, получил най-много гласове, докладва пред Общото събрание с доклад върху окончателния финансов отчет.

Механизмите за счетоводен контрол и ревизия спазват правилата, предвидени от общото законодателство.

ГЛАВА IV – СТРУКТУРА НА ОРГАНИЗАЦИЯТА

Чл. 14 - Териториални делегации

Сдружението може да се разделя на териториални делегации на Конфиндустрия България, които имат правомощието да представляват интересите на фирмите на съответната територия.

Правилата за избиране, свикване, учредяване, провеждане, постановяване на териториалните органи се намират в Правилника за прилагане на настоящия Устава.

Чл. 15 – Стокови категории

Членуващите дружества могат да бъдат разделени на стокови категории, представляващи основните сектори на територията, за да разглеждат въпроси от особен интерес.

Тяхното учредяване и разпускане се постановява от Генералното събрание. Трябва да представляват значим брой предприятия и могат да развиват форми на представителство.

Правилата за избиране, свикване, учредяване, провеждане, постановяване на органи се намират в Правилника за прилагане на настоящия Устава.

Чл. 15.1 В рамките на сдружението се създава Група млади предприемачи , която има за цел до промотира инициативи и действия сходни с тези на група млади предприемачи в Конфиндустрия Италия.

Група млади предприемачи избират свой председател и съвет .

Действията и начините на функциониране на Група млади предприемачи се определят от специален Регламент.

ГЛАВА V – ВЪТРЕШНО ФУНКЦИОНИРАНЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА

Чл. 16 – Директор

Директорът се назначава и освобождава от Председателския съвет.

Отговаря за функционирането на вътрешната структура и за управлението на служителите, за назначенията, съкращенията и политиките на заплащане, последните в границите на проектобюджета, одобрен от Председателския съвет.

Той направлява всички дейности на Сдружението и съблюдава административното и финансово управление, в сътрудничество с Ковчежника допринася за определянето на проектобюджета и окончателния отчет, които трябва да бъдат представени за одобрение от управителните органи.

Може да назначи един или повече заместник директори.

Директорът участва в заседанията на Органите, изпълнявайки функциите на секретар.

Чл. 17 – Общ фонд

Общият фонд се състои от:

- общи приходи и членски внос
 - остатъците от годишното управление на финансите и евентуални резерви
 - инвестиции в движимо и недвижимо имущество
 - плащания или в полза на Конфиндустрия България
- дарения

Общият фонд не може да бъде разделен между членовете.

Чл. 18 – Проектобюджет и окончателен финансов отчет

Проектобюджетът и окончателният финансов отчет се съставят за всяка календарна година.

Окончателният финансов отчет се състои от: отчет за приходите и разходите, баланс, приложение към ГФО, структура на евентуалните участия в контролирани и свързани дружества, таблица с източниците и употребата на средствата, както и доклад на Одиторите.

Проектобюджетът подлежи на одобрение от Генералния съвет до 30 март на годината, предхождаща годината, за която се отнася.

Окончателният финансов отчет подлежи на одобрение от Общото събрание, придружен от доклад на Председателя и доклад от Одиторите.

Генералният съвет представя чернова на окончателния отчет на Одиторите един месец преди Общото събрание да бъде свикано, за да го одобри.

15 дни преди Общото събрание окончателният финансов отчет се предоставя в Дирекцията на Сдружението, така че фирмите-членове да могат да се запознаят с него.

Чл. 19 – Промени в Устава и прекратяване

Промените в Устава се гласуват от Общото събрание с положителен глас от поне 2/3 от присъстващите на Общото събрание и които представляват поне 15% от общия брой възможни гласове.

На Членовете, които по време на гласуването са изразили несъгласие с приетите промени, е позволено да напуснат, което решение трябва да съобщят по сертифицирана електронна поща или с препоръчано писмо, в рамките на тридесет дни от съобщаване на настъпилите промени. Що се отнася до членския внос, напускането има ефект от първи януари на следващата година.

Прекратяването на Сдружението се постановява от Общото събрание с положителен глас на $\frac{3}{4}$ от общия брой възможни гласове.

Самото Общо събрание назначава един или повече ликвидатори, определя техните правомощия и възнаграждения и определя, също така, предназначението на всички останали активи, които могат да бъдат прехвърлени само на други организации с подобни цели или в обществена полза, след изслушване на контролиращия орган, предвиден от закона.

Чл. 20 – Препратка към разпоредби

За въпроси, които не са уредени от настоящия устав, се прилагат разпоредбите към Закона за юридическите лица с нестопанска цел, Правилника за прилагане, законодателството и общите принципи на Конфиндустрия, както и правните разпоредби.

ГЛАВА VI – Преходни разпоредби

Разпоредбите, свързани с промените, въведени с Глава III от настоящия устав, влизат в сила от датата на провеждане на настоящето извънредно общо събрание.

Председател Роберто Санторели:

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.