



CONFINDUSTRIA



CONFINDUSTRIA
BULGARIA

КОДЕКС НА ЕТИЧНИТЕ НОРМИ И АСОЦИАТИВНИТЕ ЦЕННОСТИ

Извънредно Общо Събрание от 19 юни 2014 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

Уводна част	3
Харта на ценностите и принципите.	4
Харта на ангажиментите на Конфиндустрія (по отношение на заинтересованите страни)	6
Кодекс на поведение	8
Директива за приложение на етичния кодекс	11

КОДЕКС НА ЕТИЧНИТЕ НОРМИ И АСОЦИАТИВНИТЕ ЦЕННОСТИ

УВОДНА ЧАСТ

Промените в икономическата, социалната и околната среда налагат актуализация на етичната и ценностната система на Конфиндустрия, в състояние да ориентират и подкрепят структурата и фирмите членове в необходимите процеси на еволюция и развитие в глобален мащаб.

Референтната рамка за изготвянето на този документ произтича от сравнението с *най-добрите практики* на международно и национално ниво, най-вече при отчитане на основните методологични стандарти и схеми, особено с оглед на перспективата.

Следователно, Кодексът на етичните норми и асоциативните ценности (Кодексът) се създава, за да актуализира, допълни и укрепи етично-ценностната система на Конфиндустрия и да ѝ предостави стратегическа платформа, предназначена да стимулира диалог с всички заинтересовани страни и да изгради траектория за последователно устойчиво развитие на цялата система.

Също така е от решаващо значение да се потвърди, че строгото спазване на инструментите за оценка и за гаранция на законността представлява неотделимо достояние на системата.

Кодексът е набор от ценности, принципи и ангажименти, които представляват еталон за цялата конфедеративна система, ориентирайки и насочвайки дейностите в съответствие с *визията* на Конфиндустрия, определена в устава:

„Конфиндустрия участва в процеса на развитие на италианското общество, като допринася за иновативна, интернационализирана, устойчива предприемаческа система, в състояние да насърчи икономическия, социалния, гражданския и културния растеж на страната.“

В този контекст, Конфиндустрия представлява еталон за предприемаческите сили на страната, като осигурява чувство на устойчива идентичност на своите членове, гарантирайки ефективното представителство на всички нива и във всички седалища и предоставяйки ефективни услуги, специфични за фирмената дейност.

В своята работа, Конфиндустрия се ръководи от най-високите етични стандарти, съчетавайки уважението и защитата на принципа на законност и пълното поемане на отговорност към всички заинтересовани страни, в съответствие с интегрирана и стратегическа перспектива.

Кодексът се състои от следните три елемента:

- Харта на ценностите и принципите
- Харта на ангажиментите (по отношение на заинтересованите страни)
- Кодекс на поведение

Този документ приема за референтен периметър:

- Конфедеративната система като цяло;
- Териториалните и секторните асоциации, на различни нива;
- Асоциираните предприемачи;
- Предприемачите, които имат позиции в сдружението;
- Предприемачите, които представляват системата във външни органи.

ХАРТА НА ЦЕННОСТЕТЕ И ПРИНЦИПИТЕ

Хартата на ценностите и принципите обособява основните пунктове, в състояние да определят етичните стандарти на системата и да фиксират поведенческите координати за всички членове, в съответствие с *визията* на Конфиндустрия.

1. Представителство

Конфиндустрия представлява и насърчава, по единен, цялостен и стратегически начин корпоративните интереси на всички нива, в логиката на уважение и взаимно зачитане, равно достойнство, валоризиране и синтез на различията. Конфиндустрия трябва да бъде неотменима отправна точка в национален и международен аспект за дефинирането на индустриални политики, насочени да допринесат по решителен начин за икономическото, социалното, гражданското и културното развитие на страната.

2. Корпоративна идентичност

Конфиндустрия основава своята корпоративна идентичност на свободния пазар и на централното място на предприемачеството и на фирмата. Три елемента, които чрез справедливи и балансирани конкурентни механизми гарантират иновацията и широкото формиране на стойности и определят предпоставките за реализиране на общото благо, в ситуация на убедителни етични референции и зачитане и защита на закона.

3. Отговорност

Създаването на фирмена дейност налага идейно и морално усилие, необходимо за справяне с предизвикателствата на развитието и на пазара. В този контекст, отговорността за взетите решения, предприетите дейности и генерираните въздействия представлява един от основните елементи, върху които трябва да се съсредоточи разработването и изпълнението на политики и действия, насочени към устойчиво развитие, иновация и конкурентоспособност на Страната. Този принцип включва и отговорността да се изпълнят ангажиментите към различните заинтересовани страни.

4. Законност и корпоративни правила

Принципът на законността и зачитането на правилата са в основата на цялата конфедеративна система. Конфиндустрия гарантира и насърчава, във вътрешната си структура и във всички общности, в които оперира, спазването на законите,

нормите и правилата, като основа на пакта за гражданско съжителство. Освен това, гарантира защитата и запазването на своята функционалност, репутация, имидж и достойнство.

5. Отчетност

Конфиндустрия счита, че е от съществено значение на всяко ниво на сдружаване, корпоративно и институционално, необходимостта да се отчита пред всички заинтересовани страни за взетите решения, предприетите действия и постигнатите резултати. Във всяка една област тя подкрепя, насърчава и ускорява приемането на системни и периодични *отчетни* форми, включително чрез иновативни решения за комуникация и споделяне на информация.

6. Етика и прозрачност

Конфиндустрия е наясно, че когато липсва етика и прозрачност, няма възможности за развитие на правилна икономическа дейност и свободно и осъзнато гражданско общество. Конфиндустрия ориентира своите действия, както в отношенията в сдружението, така и по отношение на заинтересованите страни, съгласно поведение на етика и прозрачност, базирано на честност, коректност, лоялност, справедливост, безпристрастност, независимост и автономия на преценката, яснота на поетите позиции, на механизмите за вземане на решения и за изпълнение, и липсата на конфликт на интереси.

7. Рационално използване на ресурсите, иновация и конкурентоспособност

Рационалното използване на ресурсите е подходът да се постигнат по интегриран начин икономически, социални и екологични цели. Конфиндустрия подчертава, че по-голямата конкурентоспособност на нашата Страна на международните пазари зависи по-специално от креативната и иновативната сила на предприятията, в състояние да съчетават икономическия растеж, социалната обвързаност в териториите и опазването на природния капитал. Този подход за ефективно и ефикасно използване на ресурсите, за увеличение на производителността и за

силна диференциация на пазарите, позволява осъществяването на процеси на създаване на устойчиви ценности във времето, в полза на цялата общност.

8. Връзки със заинтересованите страни

Конфиндустрия преследва и допринася за реализирането на съвременни икономически и социални политики чрез дефиниране на процеси на участие и споделяне между фирмите, публичните организации и гражданското общество. Конфиндустрия признава интересите на заинтересованите страни, взема под внимание техните очаквания, и посредством консултацията, диалога, съпоставката, съвместното участие и валоризирането на отношенията, се ангажира да разработва цели, споделени и последователни проектни инициативи.

9. Система

Конфиндустрия действа като център на система от връзки, партньорства и *мрежи* на всички нива, местни, национални и международни, насочени към споделяне на ресурси, обмен на опит и знания, активиране на взаимодействия и постигане на цели и резултати за развитие на предприятията и в полза на Страната.

ХАРТА НА АНГАЖИМЕНТИТЕ НА КОНФИНДУСТРИЯ (ПО ОТНОШЕНИЕ НА ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ)

Хартата на ангажиментите призовава Конфиндустрия към силно внимание по отношение на прерогативите на заинтересованите страни и дефинира пътя на взаимодействие, обмен и сътрудничество с различните субекти, проявяващи интерес.

В същото време, за някои ключови категории (на първо място, членовете), изисква нагласи и ориентации в съответствие с ценностите, принципите и ангажиментите на Конфиндустрия.

1. Фирми (асоциирани и неасоциирани)

По дефиниция фирмите са мястото на иновация и движещ фактор за просперитет на една Страна, не само материален, но културен и граждански. Конфиндустрия, в качеството си на основна представителна организация на национални предприятия има ключова роля в този контекст.

Конфиндустрия действа и изпълнява своята дейности най-вече в интерес на своите асоциирани компании. Освен това, чрез действията си в подкрепа на бизнеса осигурява равно достойнство, изслушване и диалог, прозрачност и участие, валоризиране, признание, уважение и хармонизиране на интересите.

2. Корпоративната съвкупност

Конфиндустрия преследва институционални цели чрез пълното валоризиране на отношенията с териториалните и секторните асоциации и с другите субекти, които попадат в обхвата на системата за асоцииране. Дейностите на Конфиндустрия по отношение на тях се основават на критериите за споделяне на политики, сътрудничество, близост и прозрачност.

В същото време, за да се гарантира еднородност и последователност на поведението и действия, характеризиращи се с най-високите етични стандарти, Конфиндустрия изисква от асоциираните фирми поведение в съответствие с нейните ценности и принципи.

Всички членове трябва да участват и допринасят за живота на сдружението и да оперират в изключителния интерес на организацията, към която принадлежат, при спазване на директивите, избягвайки поведение, което може да навреди на тяхното единство, защитавайки характеристиките, функционалността и достойнството, ангажирайки се да се оттеглят от мандата, или временно да преустановят своите функции в случаи на ситуации на несъвместимост или вредни действия за системата в различните структури.

3. Човешки ресурси

Именно поради фундаменталната роля на Конфиндустрия като агент на промяната в Страната, приносът на нейните човешки ресурси е от съществено значение.

Конфиндустрия гарантира на своите служители и сътрудници справедливи и сигурни условия на труд, с уважение на достойнството, на равните възможности, без никакви

форми на дискриминация или експлоатация. Конфиндустрия също така предвижда формирането, развитието и валоризирането на уменията и таланта на своите служители и сътрудници, насърчавайки по този начин растежа в личен и професионален план.

Най-накрая, от своите членове очаква поведение в съответствие с политиките за насърчаване на човешкия капитал, описани тук.

Успоредно с това, Конфиндустрия изисква от своите служители и сътрудници поведение, отличаващо се с пълна лоялност, коректност, честност, почтеност, в съответствие със задълженията, наложени от техните функции.

4. Учреждения и организации (национални и международни)

Конфедеративната система взаимодейства на различни нива и във връзка с разгледаните въпроси с организации и институции, при зачитане на взаимните и специфични области на отговорност, роли и прерогативи.

Конфиндустрия се представя като репрезентативен, авторитетен, конструктивен, надежден, независим и автономен събеседник, в състояние да сътрудничи с институции и организации на местно, национално и международно ниво, с цел дефиниране на иновативни политики в икономически аспект и с оглед на развитието, в интерес на предприятията и на различните заинтересовани общности.

5. Социални партньори

Конфиндустрия се представя като активен, лоялен и надежден събеседник на социалните партньори по въпросите на труда и индустриалните отношения, на конкурентоспособността, на развитието на фирмено, регионално, национално и международно ниво.

Става дума да се интерпретират и анализират заедно, по конструктивен начин, промените в пазарните условия, изискващи системен и отговорен подход, насочен към проектно споделяне по предизвикателства от ключово значение за отделните дружества, територии, производствени сектори и цялата Страна.

6. Система Страна (икономика, култура, наука, политика и общество)

Системата на фирмите е основен фактор за развитие на Системата на Страната като цяло. Затова Конфиндустрия играе централна роля в изграждането на общи пътища за развитие и растеж. Поради това, при пълно спазване на специфичните области на автономия и влияние, взаимодействия, сътрудничи и споделя цели, ресурси, умения, опит, инициативи със света на икономиката и финансите, на културата и научните изследвания, на науката и технологията, на политиката, на информацията и на гражданското общество.

7. Общности и територия

В логиката на корпоративното гражданство, ролята на фирмите за развитието на териториите и общностите, в които се намират, е от решаващо значение. Успоредно с това, растежа и конкурентоспособността на предприятията зависят от качеството на местните териториални системи.

Конфиндустрия, в различните ѝ структури, упражнява активно управление на процесите на диалог и съпоставка с всички членове на общностите и територията, с цел изграждане на иновации в системата, които да могат да обединят различни органи и интереси, за да се гарантира приноса за общото благо чрез модели за устойчиво развитие.

8. Околна среда

Конфиндустрия счита, че природният капитал, т.е. ресурсите на околната среда и предимствата, предоставяни от екосистемите, са основен актив за балансираното развитие на предприятията и териториите. Екологичната ефективност и *зелената икономика* са фактори за успех и конкурентоспособност в настоящата съпоставка на международните пазари; фирмите, чрез внимателно и иновативно управление, могат не само да намалят своето негативно въздействие, но да имат и регенеративен ефект върху околната среда.

Конфиндустрия насърчава, следователно, модерни практики за управление, с цел стимулиране на превенцията в създаването на отпадъци, рециклирането и оползотворяването на ресурсите, заедно със съзнателното опазване и валоризиране на екосистемите.

КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕ

Кодексът на етичните норми и асоциативните ценности, в различните му компоненти, представлява рамката за съществуване на цялата система на сдружението.

С подписването на Кодекса на етичните норми и асоциативните ценности, териториалните и секторните асоциации на различни нива, асоциираните предприемачи и служители ще зачитат и насърчават ценностите, принципите и ангажиментите към различни *заинтересовани страни*.

В допълнение, различните асоциации ще приемат Кодекса на етичните норми и асоциативните ценности и ще прилагат последващите действия.

Етично-ценностната рамка, представлявана от Кодекса на етичните норми и асоциативните ценности, налага задължения и изисквания, които са свързани със следните участници от системата:

- Асоциирани Предприемачи
- Предприемачи, заемащи позиции в сдружението
- Предприемачи, които представляват Системата във външни органи
- Служители

Асоциирани предприемачи

Като учредители на конфедеративна система, асоциираните предприемачи трябва да следват поведение в съответствие с най-високите етични стандарти, напълно кохерентно на ценностите, принципите и ангажиментите, установени в Кодекса на етичните норми и асоциативните ценности.

Ето защо, по отношение на дейността на фирмата, се ангажират да осигурят:

- във всички общности, в които оперират, спазването на законите, нормите и правилата, като основа на пакта за гражданско съжителство.

- собствения принос за икономическото, социалното, гражданското и културното развитие на Страната, чрез иновативни методи, насочени към разпространено създаване на стойности, към насърчаване на общото благо и към утвърждаване на най-добрите образци.
- за своите служители и сътрудници – справедливи и сигурни условия на труд, с уважение на достойнството, равните възможности и без никакви форми на дискриминация или експлоатация, в състояние да насърчат личното и професионалното развитие
- във всеки контекст - поведение на базата на етиката и прозрачността, основани на отговорността, честността, коректността, лоялността, справедливостта и свободния пазар
- в процесите на оценка – насърчаване на критерии от етичен, социален и екологичен характер
- при работа с организации, институции, политически партии, медии и други публични или частни субекти - честност, независимост, почтеност и уважение към взаимните и специфични области на отговорност, роли и прерогативи
- в управлението на околната среда - модерни управленски практики, насочени към превенция, рециклиране и оползотворяване на ресурсите и към съзнателно опазване и валоризиране на екосистемите.

В живота на сдружението, предприемачите се задължават да осигурят:

- силно и активно участие, допринасяйки за правилното и нормалното протичане на живота и дейността на системата, при пълен интегритет и автономност
- действия, които са изключително в интерес на Асоциацията, при спазване на директивите, избягвайки поведение, което може да навреди на единството и запазвайки характеристиките, функционалността и имиджа. Това означава, че трябва да се допринесе за единен дебат, гарантирайки ефективно разрешаване на въпросите от вътрешната структура на конфедеративната система
- отговорно и балансирано поведение, като се избягват конфликти на интереси и поемане на позиции от политически характер или във външни организации, които могат да застрашат независимостта, безпристрастността, целостта и независимостта на преценката, в ущърб на системата на Конфедерацията. Освен това, в логиката на пълна прозрачност и коректност, се задължават да съобщават

предварително на асоциациите от системата за други членства в неконкурентни организации

- пълно и навременно съобщаване на всички условия, които могат да повлияят на отношенията с други предприемачи и / или с Асоциацията, с искане за необходима и достатъчна подкрепа.

- Предприемачи, заемащи позиции в сдружението

Изборът е подчинен на проверка на пълното съответствие на кандидатите по отношение на строго и съществено придържане на личното, професионалното и партньорското поведение към ценностите, принципите и ангажиментите, съдържащи се в Кодекса на етичните норми и асоциативните ценности.

В този контекст, където има избирателно съревнование, то се превръща в първия момент за потвърждение на съответствието на кандидатите спрямо най-високите етични стандарти, характеризиращи цялата конфедеративна система.

Кандидатите се задължават да предоставят цялата необходима информация и исканията от страна на компетентните органи в седалищата, избрани от организацията, към която принадлежат.

В допълнение към всичко, което вече е посочено и предвидено, предприемачите, заемащи позиции в Асоциацията се задължават да:

- оперират изключително съгласно един споделен принцип на дейност, без да се възползват от положението си, за да получат преки или косвени ползи. Всички позиции в сдружението са безвъзмездни
- поддържане на поведение въз основа на автономия, почтеност, лоялност и отговорност към системата, към своите членове и към институциите, избягвайки поемането на длъжности от политически характер или във външни асоциации, които могат да породят конфликт на интереси
- използват по резервиран и ограничен начин прерогативите на своята роля в сдружението, на информацията, достигнала до тях по силата на заеманите позиции
- да се отнасят към асоциираните членове според логиката на уважение, с признание на равните възможности и достойнство, независимо от размера и сектора

на принадлежност, фокусирайки се върху валоризирането на специфичните особености и различия

- да поддържат с политическите сили поведение на базата на автономност и независимост, предоставяйки при необходимост, функционална информация за пълното и правилното изпълнение на законодателната и административната дейност

- да включват упълномощените органи от съответната организация на принадлежност, и в зависимост от отделните инстанции - различните заинтересовани страни, чрез механизми на участие във вземането на решения и изпълнението им, основаващи се на изслушване, диалог, съпоставка, споделено участие и валоризиране на отношенията със субектите, проявяващи интерес

- да оттеглят своя мандат, или временно да преустановят своите функции в случаи на ситуации на несъвместимост или действия, нанасящи ущърб на системата в различни форми или на нейния имидж.

- Предприемачи, които представляват Системата във външни органи

Те се избират между членовете, съгласно критерии за компетентност, независимост и пълно съответствие на поведението с ценностите, принципите и ангажиментите, които се съдържат в Кодекса на етичните норми и асоциативните ценности, по решение на съответните органи, въз основа на устава.

Отделните асоциации - териториални и секторни, информират Конфиндустрия за техните представители във външни органи.

В допълнение към посоченото и предвиденото по-горе, предприемачите, които представляват системата във външни органи, се ангажират:

- да изпълняват техния мандат в интерес на организацията, за която са определени и на асоциираните предприемачи, в съответствие с насоките, дадени от Асоциацията, която представляват

- да информират Асоциацията, по постоянен начин, относно изпълнението на мандата

- да поемат задълженията без намерение за получаване на възнаграждение, и в по-широк смисъл, да се ръководят в своите решения и действия от желанието да

служат на другите, без да използват по никакъв начин заетата позиция с цел получаване на лична, пряка или непряка изгода

- да оттеглят своя мандат, ако се появят причини за несъвместимост, невъзможност да осигурят непрекъснато участие, или по искане на Асоциацията

- да съобщават своевременно и да договарят с Асоциацията всяко по-нататъшно назначение от страна на организацията на принадлежност.

Служители

Служителите на Конфиндустрия и на всички асоциации от системата, в качеството на оперативен и ръководен компонент на корпоративната дейност, играят ключова роля в реализирането на целите и ангажиментите на системата и в защитата на имиджа, репутацията и етичните стандарти на Конфиндустрия.

Служителите в изпълнението на техните задължения, независимо от позицията, от естеството на трудовото правоотношение или договорните характеристики, се задължават:

- да поддържат поведение в пълно съответствие с ценностите и основните принципи на Конфиндустрия и на ангажиментите, установени със заинтересованите страни в Кодекса на етичните норми и асоциативните ценности

- да поддържат поведение в пълно съответствие с Кодекса за поведение на организационния модел по силата на Законодателен декрет № 231/2001

- по отношение на институциите, публичната администрация, политическите сили, както и на всеки друг оператор или национални и международни организации, да поддържат поведение, вдъхновено от принципите на автономията, коректността и прозрачността, стремейки се към защита на имиджа на системата и въздържайки се от всякакви дейности в потенциален конфликт на интереси с Конфиндустрия или имащи за цел получаване на лични ползи

- да осъществяват отношения с икономическите партньори, доставчиците, сътрудниците и с другите служители на системата с максимална прозрачност, меритокрация и при съблюдаване на действащите закони и разпоредби

- да предоставят подходяща информация на своите началници и на надзорните органи за всяка ситуация, която може да бъде в конфликт, дори и потенциален, с уставните разпоредби и с Кодекса на етичните норми и асоциативните ценности.

ДИРЕКТИВА ЗА ПРИЛОЖЕНИЕ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

Изпълнителният Съвет, при упражняване на задълженията, предвидени в член 27, буква ж) от Устава, с конкретната цел да съхрани имиджа на представеното предприемачество,

Предвид факта, че

- Предприемаческата организация, като активен компонент на обществото, цели да допринесе за растежа на Страната не само от гледна точка на създаване на блага, но също, и преди всичко - в измерението на постоянното подобряване на качеството на колективния живот, посредством поведение, което е типично за предприемаческия подход в контекста на едно свободно развиващо се общество
- Този принос може да се реализира само с ангажираността и участието на всички компоненти на представляваната система и на всички предприемачи, които са част от нея

Като се има предвид, в съответствие с тези принципи, че

- Конфиндустрия прие Кодекса на етичните норми и асоциативните ценности, одобрен от извънредното заседание на 19 юни 1991 г.
- Следователно, всеки член трябва да приеме Етичния кодекс и да основава на него собственото си поведение и своите организационни методи , налагайки спазването им от всички членове
- Всеки член трябва да учреди арбитражен съд с подобни правомощия, свързани с тези на арбитражите на Конфиндустрия
- Впоследствие – при спазване на тези ангажименти, цялата система трябва да въвежда и спазва модели на поведение, вдъхновени от принципите на

автономността, почтеността, етиката, развивайки съгласувани действия

- Всеки член трябва да вземе под внимание, във всяко професионално и корпоративно поведение, въздействието върху цялото представлявано предприемачество

Одобрява следната директива за приложение

1. Арбитрите на Конфиндустрия, по член 43, алинея V от Устава, имат правомощията да разпоредят анулирането на длъжностите в Конфедеративната система поради сериозни причини, създаващи несъвместимост със заемането на тези позиции.
2. Арбитрите трябва да издадат нареждане за анулиране на длъжността и/или на поетото задължение в случай на присъда от втора степен, потвърждаваща решението на Първоинстанционния съд или на окончателно решение по специална процедура за поведение, конкретизиращи хипотези за престъпления по специална спецификация, формулирана от Изпълнителния Съвет, сериозно контрастиращи с квалификационните характеристики на системата на представителство, доколкото:
 - са насочени към възпрепятстване на свободното и правилното протичане на дейността на държавната администрация и на съдебната власт
 - са противоположни на правилното протичане на икономическите динамики и на свободната конкуренция, както и на принципите за защита на имуществото
 - се изразяват в учредяване и/или участие в организации от престъпен тип или имащи за цел нарушаване на демократичния ред.
3. За горепосочените престъпления, при получаване на информация под всякаква форма от страна на арбитрите относно наказателни действия, разпоредени от прокуратурата, при отчитане на всички субективни и/или обективни обстоятелства, те следва да направят оценка на фактите за целите на съвместимостта им със заеманата позиция и/или функция.
4. Арбитрите, по силата на член 43, алинея V от Устава, трябва да разгледат всяко искане, което им е представено от страна на:
 - Председателя на сдружението
 - Управителния съвет

- Изпълнителния съвет
- Асоциациите от конфедерацията, притежаващи най-малко 15% от общия брой гласове на всички членове.

5. Арбитрите от конфедерацията имат право да участват със заместващи функции, ако не е предприета инициатива и/или липсва произнасяне на арбитрите на заинтересования член

6. Във всеки един от случаите на престъпления, изброени по-долу, арбитрите трябва да издадат заповед за отпадане от заеманата длъжност и/ или функция, или да декларират несъществуването на условията за такава декларация в срок до 90 дни от датата на получаване на информацията или искането,

Изисканото поведение е задължително и предвидените процедури влизат в сила от датата на одобрение на настоящето решение.

* * *

Престъпления против държавната и съдебната администрация

- Незаконно присвояване на държавни средства (член 314 от НК)
 - Изнудване (член 317 от НК)
 - Корупция
- Корупция (свойствена за държавния служител), ограничена до хипотезата с утежняващи обстоятелства (член 319 (2) от НК)
- Корупция в съдебните процедури (член 319 (3) от НК)
- Присъда за подкуп, ограничена до корупция на държавен служител с утежняващи обстоятелства (член 321 от НК)
- Нарушаване на целостта на печатите от страна на пазача на имуществото (член 349, алинея втора от НК)
 - Клевета, ограничена до случаите, посочени в алинеи II и III (член 368 от НК)
 - Невярна информация, представена пред прокурора или съдебната полиция, лъжесвидетелстване, фалшиво експертно становище или тълкуване, процесуална измама (член 371 (2), 372, 373 и 374 от НК), ограничени до случаите на утежняващи обстоятелства
 - Неточна защита или консултация, ограничена до обстоятелствата, посочени в алинея III (член 380 от НК)

- Причинено отклонение от плащане на данъци, ограничено до обстоятелствата, посочени в алинея II (член 386 от НК)

**Престъпления против икономическия ред, конкуренцията,
собствеността и притежанието**

А. ПРЕСТЪПЛЕНИЯ ПРОТИВ ОБЩЕСТВЕНАТА БЕЗОПАСНОСТ

- Премахване или умишлено неизпълнение на предпазните мерки срещу трудови злополуки, ограничени до обстоятелствата, посочени в алинея II (член 437 от НК)
- Фалшифициране или подправяне на хранителни вещества (член 440 от НК)

Б. ПРЕСТЪПЛЕНИЯ ПРОТИВ НАРОДНОТО СТОПАНСТВО, ПРОМИШЛЕННОСТТА И ТЪРГОВИЯТА

- Унищожаване на суровини, селскостопански, промишлени продукти или средства за производство (член 499 от НК)
- Незаконна конкуренция чрез заплахи или насилие, ограничено до обстоятелствата, посочени в алинея II (член 513 от НК)

В. ПРЕСТЪПЛЕНИЯ ПРОТИВ ИМУЩЕСТВОТО

- Грабеж (член 628 от НК)
- Изнудване (член 629 от НК)
- Отвличане на човек с цел грабеж или изнудване (член 630 от НК)
- Пране на пари (член 648 (2) от НК)
- Използване на парични средства, имуществва и услуги с незаконен произход (член 648 (3) от НК)

Г. ПРЕСТЪПЛЕНИЯ, СВЪРЗАНИ С НЕСЪСТОЯТЕЛНОСТ, ПРЕДВИДЕНИ И НАКАЗВАНИ ВЪЗ ОСНОВА НА КРАЛСКИ ДЕКРЕТ № 267/1942

- умишлен банкрут (членове 216 и 223 от НК)

**Престъпления, свързани с участие, партньорство, подпомагане на
организации от престъпен тип или имащи за цел нарушаване на
демократичния ред**

- Поддривни сдружения, с изключение на случаите на обикновено участие, посочени в алинея III (член 270 от НК)
- Сдружения с цел тероризъм и подривна дейност срещу демократичния ред (член 279 (2) от НК)
- Атентати с терористична или подривна цел (член 280 от НК)
- Атентати срещу Конституцията на държавата (член 283 от НК)
- Въоръжено въстание срещу държавните власти (член 284 от НК)
- Опустошение, грабежи и масови убийства (член 285 от НК)
- Гражданска война (член 286 от НК)
- Узурпиране на политическата власт или на военното командване (член 287 от НК)
- Зачисляване към армията или неразрешено въоръжаване в полза на определена държава (член 288 от НК)
- Атентат срещу конституционните органи и срещу областните събрания, ограничен до обстоятелствата, посочени в алинея I (член 289 от НК)
- Отвлечане с цел тероризъм или подривна дейност с единственото изключение на случая, посочен в алинея IV, освен ако не е имало смъртен случай (член 289 (2) от НК)
- Публично подстрекателство и възхвала на опасни действия (член 303 от НК)
- Политическа конспирация чрез сдружаване, с изключение на случаите на самото участие, посочени в алинея II (член 305 от НК)
- Въоръжена бандитска група: формиране и участие (член 306 от НК)
- Сдружение за престъпна дейност, с изключение на случаите на самото участие, посочено в алинея II (член 416 от НК)
- Сдружение от мафиотски тип (чл. 416 (2) от НК)
- Сдружение, насочено към незаконен трафик на наркотични и психотропни вещества (член 74 от Президентски указ № 309/1990)

***Одобрен от Изпълнителния Конфедеративен Съвет
на дата 10 септември 1992 г.***

