CONFINDUSTRIA

BULGARIA

Gruppo Giovani

REGOLAMENTO

GRUPPO GIOVANI IMPRENDITORI CONFINDUSTRIA BULGARIA

TITOLO PRIMO
COSTITUZIONE, SCOPI, CODICE ETICO E CARTA DEI VALORI

Art.1- Costituzione
Nell'ambito di Confindustria Bulgaria e con sede presso la stessa, è costituito il Gruppo Giovani Imprenditori, come previsto dall'articolo 15.1 dello Statuto di Confindustria Bulgaria. Esso aderisce agli organismi nazionali dei Giovani Imprenditori di Confindustria.
Il Gruppo Giovani Imprenditori ha un profilo organizzativo intercategoriale e si caratterizza come movimento di persone appartenenti ad imprese aderenti al sistema confederale della rappresentanza imprenditoriale.

Art. 2 - Scopi
Il Gruppo Giovani Imprenditori, nel rispetto delle finalità indicate nello Statuto di Confindustria Bulgaria, persegue i seguenti scopi:
- diffondere la cultura d'impresa come fondamentale fattore di sviluppo della società;
- sviluppare la consapevolezza della funzione economica ed etico-sociale dell'impresa e dell'imprenditore;
  - sviluppare le nuove forme di imprenditorialità, con particolare attenzione alle start-up e a modelli innovativi di business
  - approfondire la conoscenza delle problematiche economiche, politiche, sociali, tecniche ed aziendali, per favorire la crescita professionale dei Giovani Imprenditori;
  - promuovere il dibattito positivo e dialettico, sia all'interno del sistema delle imprese, sia al suo esterno, favorendo il coinvolgimento attivo e partecipe degli iscritti, su tematiche di interesse imprenditoriale;
  - contribuire alla vita dell'Associazione con apporto di idee e di azione;
  - stimolare lo spirito associativo e favorire la partecipazione alla vita della Confindustria/Associazione/Unione Industriali e dell'Organizzazione Nazionale dei Giovani Imprenditori.

Art. 3 – Attività
Il Gruppo Giovani Imprenditori promuove tutte le attività utili al conseguimento degli scopi di cui all'articolo precedente ed in particolare:
- organizza convegni, incontri, dibattiti ed ogni altra iniziativa di informazione e di formazione professionale e culturale dell'associato;
- sviluppa la conoscenza da parte dei Giovani Imprenditori delle attività di Confindustria Bulgaria;
- favorisce l'inserimento dei Giovani Imprenditori nei vari Organi statutari di Confindustria Bulgaria;
- istituisce, ove necessari, gruppi di lavoro per l'approfondimento di singole problematiche;
- promuove i valori dell'azione imprenditoriale, in particolare nel mondo della Scuola e dell'Università;
- cura ogni attività che Confindustria Bulgaria intenda delegare ai Giovani Imprenditori;
- promuove occasioni di confronto con le altre organizzazioni imprenditoriali e professionali dei giovani;
- stimola la partecipazione dei componenti alle attività dei Giovani Imprenditori ad ogni livello dell'Organizzazione Nazionale dei Giovani imprenditori, favorendo uno stretto collegamento con gli altri organismi regionali, nazionali ed internazionali.

Art. 4 – Codice Etico E Carta Dei Valori

Nel perseguimento degli scopi e nello svolgimento delle attività di cui agli articoli 2 e 3 del presente Regolamento, nonché nei loro comportamenti personali ed aziendali, i Giovani Imprenditori si impegnano ad ispirarsi ai principi etici e morali contenuti nel Codice Etico e dei valori associativi e di ogni altra delibera del Sistema.

In tale quadro, il Gruppo si impegna ad evidenziare adeguatamente la sua collocazione all'interno della propria componente organizzativa, attraverso l'adozione obbligatoria del logo con cui si evidenzia l'appartenenza a Confindustria Bulgaria.

TITOLO SECONDO
COMPONENTI DEL GRUPPO GIOVANI IMPRENDITORI

Art. 5 – Requisiti per l'appartenenza

L'appartenenza al Gruppo ha carattere personale.

Per ciascuna azienda iscritta a Confindustria Bulgaria, possono far parte del Gruppo al massimo trecomponenti, che abbiano un'età compresa tra i 18 e i 40 anni e che appartengono alle seguenti categorie:

- titolare, legale rappresentante da Registro imprese di Confindustria, un suo delegato formalmente designato e scelto tra i procuratori generali ad negotia; membri del CdA o Direttori generali; amministratori, institori e dirigenti di impresa con poteri qualificati per settori fondamentali di attività aziendale
- figlio del titolare, che possa dimostrare di ricoprire un incarico ovvero ricoprire una funzione all'interno dell'attività aziendale;

È limitato a due componenti espressione di una stessa impresa il diritto di elettorato passivo di uno stesso organo.

Ai fini dello sviluppo associativo del Gruppo, è possibile far partecipare alle relative attività e per un periodo limitato non superiore a 1 anno, anche figli di titolari siano partecipi all'attività aziendale, nonché imprenditori titolari di aziende non aderenti a Confindustria Bulgaria, purché aventi i requisiti di età di cui al precedente comma 2. Tali soggetti – *denominati soci simpatizzanti* - hanno nel Gruppo funzioni meramente consultive con l'esclusione di elettorato attivo e passivo.

Art. 6 – Modalità di ammissione

Sulla domanda di ammissione, redatta su apposito modulo, delibera il Consiglio Direttivo del Gruppo nella prima riunione successiva alla data di presentazione della domanda, previa verifica dei requisiti di appartenenza di cui all'articolo precedente.

La domanda, indirizzata al Presidente, deve essere sottoscritta dal richiedente e controfirmata dal legale rappresentante dell'impresa di appartenenza e contenere la dichiarazione di accettazione delle norme del presente Regolamento e dello Statuto di Confindustria Bulgaria, nonché del Codice Etico di Confindustria.

Avverso la delibera di rigetto, l'interessato può ricorrere ai Probiviri di Confindustria Bulgaria.

Art. 7 - Quota Associativa

È facoltà del Gruppo istituire quote di iscrizione e/o quote associative annuali, appostando tali risorse in apposito capitolo all'interno del bilancio dell'Associazione Industriali di Bulgaria.

L'eventuale quota annuale dovrà essere versata entro il 31 Gennaio di ogni anno e la determinazione dell'importo sarà deliberata dall'Assemblea del Gruppo su proposta del Consiglio Direttivo.

Art. 8 – Cessazione dell'appartenenza

L'appartenenza al Gruppo Giovani cessa:

- al compimento del quarantesimo anno di età, fatta salva la conclusione del mandato di eventuali cariche elettive a quel momento ricoperte, sia nel Gruppo, che negli organismi nazionali; in tal caso non potrà assumere nuove cariche in rappresentanza del Gruppo;
- per dimissioni;
- per sopravvenuta mancanza dei requisiti di cui all'articolo 5;
- per inadempienza nel pagamento delle quote associative (*ove previste*) di almeno tre anni;
- per espulsione deliberata dai Probiviri di Confindustria Bulgaria su proposta del Consiglio Direttivo del Gruppo motivata da comportamenti in contrasto con il presente regolamento, con il Codice Etico e dei valori associativi di Confindustria o da cause d'indegnità connesse al compimento di reati di particolare gravità.

La cessazione è automatica e viene constatata dal Consiglio Direttivo, previa comunicazione del Presidente.

TITOLO TERZO
ORGANI

Art. 9 - Elencazione

Sono Organi del Gruppo Giovani Imprenditori:
- l'Assemblea;
- il Consiglio Direttivo;
- il Presidente;
- il Vice Presidente;
- il Tesoriere.

Sezione I – ASSEMBLEA

Art. 10 - Convocazione E Validità

L'Assemblea è costituita da tutti gli iscritti al Gruppo e si riunisce in via ordinaria, almeno una volta l'anno, ed in via straordinaria:

su convocazione del Presidente, o su richiesta della maggioranza semplice del Consiglio Direttivo o di almeno un terzo dei soci che ne facciano richiesta al Consiglio Direttivo, per iscritto, specificando l'ordine del giorno.

L'Assemblea ordinaria è convocata dal Presidente con preavviso di almeno quindici giorni solari consecutivi mediante comunicazione scritta - anche via fax o posta elettronica accettata e/o certificata - contenente la data, l'ora, il luogo e l'ordine del giorno

L'Assemblea straordinaria deve essere convocata dal Presidente, con le modalità di cui sopra, entro venti giorni dalla data della richiesta di cui al primo comma del presente articolo.

L'Assemblea è regolarmente costituita con la presenza di almeno un quarto degli iscritti in regola con il pagamento delle quote associative (*ove previste*) e che abbiano maturato almeno un anno di iscrizione al Gruppo, sempre che le aziende di appartenenza siano in regola con i contributi associativi dovuti a Confindustria Bulgaria. Non è previsto nessun quorum trascorsa un'ora.

Ai fini della validità dell'Assemblea non si tiene conto di chi si assenta dopo l'inizio dei lavori

Art. 11 - Attribuzioni
Spetta all'Assemblea:

a) Indicare le direttive di massima da seguire nello svolgimento delle attività del Gruppo;
b) Eleggere il Presidente ed il Consiglio Direttivo del Gruppo;
c) Integrare in caso di necessità i membri del Consiglio Direttivo;
d) Determinare su proposta del Consiglio Direttivo, l'ammontare delle quote associative *(ove previste);*
e) Approvare il Regolamento e le sue eventuali modifiche;
f) Decidere l'eventuale scioglimento del Gruppo, direttiva che deve essere successivamente ratificato dal Consiglio Generale di Confindustria Bulgaria;
g) Deliberare su ogni materia sottoposta al suo esame come indicato dal primo comma dell'articolo 10.

Art. 12 - Modalità Di Votazione
Ogni Associato, in possesso dei requisiti richiesti, ha diritto ad un voto.
Ciascun Associato può presentare al massimo una delega.
Gli iscritti da meno di un anno non avranno diritto di voto.
Il Presidente determina di volta in volta le modalità di votazione tranne nei casi di delibere concernenti persone nei quali si procede necessariamente a scrutinio segreto.
L'Assemblea delibera a maggioranza semplice dei presenti aventi diritto al voto.

Sezione II - CONSIGLIO DIRETTIVO

Art. 13 - Composizione
Il Consiglio Direttivo è composto dal Presidente del Gruppo, da 5 (cinque) membri eletti dall'Assemblea, compreso il Vice Presidente, e dal Tesoriere (*ove previsto*).
Il Consiglio Direttivo dura in carica tre anni e decade al termine del mandato del Presidente in carica.
I Consiglieri durano in carica tre anni e non sono rieleggibili per più di due mandati consecutivi.
Partecipa, altresì, a pieno titolo, alle riunioni del Consiglio Direttivo, l'ultimo Past-President del Gruppo.
Possono partecipare alle riunioni del Consiglio Direttivo, in qualità di ospiti senza diritto di voto, persone invitate dal Presidente

Art. 14 – Modalità Di Candidatura
Le candidature a Consigliere devono pervenire per iscritto – anche via fax e posta elettronica accettata - almeno 20 giorni prima della Assemblea alla Commissione Elettorale e Verifica Poteri che provvederà alle verifiche di cui al successivo art. 19.
Sono eleggibili tutti gli iscritti al Gruppo aventi almeno un anno di anzianità alla data dell'Assemblea e che non compiano più del 41° anno di età nell'anno di conclusione del mandato.
Nel caso in cui nel termine prescritto le candidature non raggiungessero il numero previsto il Presidente solleciterà i convenuti in Assemblea ad integrare seduta stante la lista con nuove candidature.
Ove ciò non accada, si procederà in ogni caso alla votazione delle candidature pervenute, sempre che corrispondano al numero minimo previsto dal precedente articolo.

Art. 15 – Norme per l'elezione del Consiglio

La Segreteria provvede a distribuire a tutti i partecipanti all'Assemblea la lista dei candidati insieme alla scheda di votazione.

Ogni votante può esprimere un numero di preferenze non superiore ai due terzi dei seggi da ricoprire. Le schede recanti un numero superiore di preferenze o nominativi non compresi nella lista vengono annullate.

I candidati che, in relazione ai posti disponibili, ottengono il maggior numero dei voti sono dichiarati eletti.

In caso di parità di voti prevarrà il candidato con maggiore anzianità di iscrizione al Gruppo.

Art. 16 - Convocazione e validità delle riunioni

Il Consiglio Direttivo è convocato dal Presidente almeno sei volte l'anno, mediante avviso scritto - anche posta elettronica - recante la data, l'ora, il luogo e l'ordine del giorno da inviarsi almeno sette giorni prima della riunione, salvo casi di particolare e motivata urgenza nei quali tale termine potrà essere ridotto fino a ventiquattro ore.

Il Consiglio Direttivo può inoltre essere convocato su iniziativa di almeno due terzi dei Consiglieri che ne facciano richiesta scritta al Presidente contenente l'ordine del giorno. In questo caso il Presidente è tenuto a convocare il Consiglio entro quindici giorni solari consecutivi. Decorso tale termine senza che il Presidente vi abbia provveduto, vi potrà provvedere il Vice Presidente. Il Consiglio Direttivo è validamente riunito con la presenza della metà più uno dei suoi membri e delibera a maggioranza semplice senza tenere conto degli astenuti; in caso di parità prevale il voto del Presidente.

Le riunioni del Consiglio direttivo possono svolgersi, se specificato in convocazione, mediante videoconferenza e/o teleconferenza, con esclusione delle riunioni che possono prevedere votazioni a scrutinio segreto.

Il voto non è delegabile.

Art. 17 - Attribuzioni

Spetta al Consiglio Direttivo:

a) attuare le direttive generali e le linee programmatiche del Gruppo;

b) promuovere iniziative ed adottare provvedimenti atti alla realizzazione degli scopi del Gruppo;

c) nominare e revocare il Vice Presidente su proposta del Presidente del Gruppo;

d) designare e revocare, su proposta del Presidente, i rappresentanti del Gruppo nelle varie componenti dell'Associazione, negli organi regionali e nazionali dell'Organizzazione dei Giovani Imprenditori, nonché in organismi esterni;

e) istituire, se necessario, commissioni per lo studio di particolari tematiche di interesse generale scegliendo i componenti anche al di fuori dei Consiglio Direttivo;

f) nominare su proposta del Presidente, anche al di fuori del Consiglio Direttivo, Delegati per l'approfondimento di temi o la realizzazione di iniziative specifiche, secondo tempi e modalità definiti dal Consiglio stesso.

g) deliberare in merito alle domande di ammissione al Gruppo e alla cessazione della qualità di socio derivante dalla perdita dei requisiti di appartenenza di cui all'art.5;

h) deliberare in merito alle dimissioni di Consiglieri o di Rappresentanti del Gruppo;

i) deferire un socio al Collegio dei Probiviri di Confindustria Bulgaria;

l) nominare la Commissione Elettorale e verifica poteri di cui all'art.19;

m) eleggere e revocare il Tesoriere (*ove previsto*), su proposta del Presidente del Gruppo.

Art. 18 – Dimissioni e decadenza
Le eventuali dimissioni di Consiglieri e di Rappresentanti del Gruppo di cui alla lettera d) del precedente articolo devono essere presentate per iscritto al Consiglio Direttivo.
I membri del Consiglio Direttivo che risultino assenti a quattro riunioni consecutive o almeno alla metà delle riunioni indette in un anno decadono automaticamente dalla carica e vengono sostituiti. In tal caso e nell'ipotesi di dimissioni di un membro del Consiglio Direttivo, subentra il primo dei candidati non eletti. In caso di parità, il Consiglio Direttivo coopterà uno dei due soci mediante ballottaggio. In caso di mancanza di sostituti, si procederà a nuove votazioni ad integrazione in occasione dell'Assemblea successiva.
In caso di dimissioni o decadenza di almeno la metà dei Consiglieri eletti, il Presidente è tenuto a convocare l'Assemblea per il rinnovo del Consiglio Direttivo per la durata residua. La convocazione dovrà effettuarsi entro i 30 giorni successivi.

Art. 19 – Commissione Elettorale
La Commissione elettorale e Verifica Poteri è composta da tre soci effettivi che abbiano maturato una significativa esperienza associativa e che non abbiano compiuto il 40° anno di età alla data della nomina.
La Commissione è nominata dal Consiglio Direttivo almeno cinquanta giorni prima della convocazione dell'Assemblea. La Commissione è presieduta dal più anziano d'età tra i suoi componenti ed ha i seguenti compiti:
- accertare i requisiti concernenti l'elettorato attivo e passivo previsti dal presente Regolamento.
- sovrintendere allo svolgimento delle elezioni;
- provvedere allo spoglio delle schede e proclamare i risultati.

Per qualsiasi ricorso in materia elettorale sono competenti i Probiviri di Confindustria Bulgaria.
I membri della Commissione non sono eleggibili alle cariche di Presidente e di Consigliere e restano in carica per ogni eventuale necessità fino alla nomina della nuova Commissione.

SEZIONE III – PRESIDENZA

Art. 20 - Modalità di elezione e durata in carica del Presidente
Può candidarsi alla carica di Presidente ogni iscritto al Gruppo avente almeno due anni di anzianità di iscrizione alla data dell'Assemblea, che non compia più del 41° anno di età nell'anno di conclusione del mandato, che abbia partecipato attivamente alla vita associativa, che abbia responsabilità di gestione nell'azienda di appartenenza e che sia in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Regolamento.
Il candidato Presidente non potrà contemporaneamente candidarsi anche alla carica di Consigliere.

Almeno cinquanta giorni prima della scadenza del proprio mandato, il Presidente comunica l'avvio delle procedure di rinnovo cariche, sollecitando la presentazione delle candidature che devono essere trasmesse, nell'arco dei venti giorni successivi, alla Segreteria di Confindustria Bulgaria corredate da relativo Programma.
Entro venti giorni prima della data dell'Assemblea, la Segreteria provvederà a comunicare, via posta elettronica, a tutti gli iscritti i nomi delle candidature pervenute, unitamente ai rispettivi programmi.
In conformità con le disposizioni di attuazione e transitorie del Regolamento nazionale, di norma 15 giorni prima dell'elezione, deve essere trasmessa alla Commissione verifica poteri – per il tramite della Segreteria nazionale - la documentazione relativa al candidato Presidente, inclusa la

documentazione aziendale.
Il Presidente del Gruppo è eletto dall'Assemblea a scrutinio segreto con almeno la metà più uno dei voti dei presenti, senza tener conto degli astenuti e delle schede bianche; si computano, invece, le schede nulle.
Se alla prima votazione non si raggiunge il quoziente richiesto, in caso di candidatura unica la proposta si intende respinta; in caso di due candidati la votazione viene immediatamente ripetuta e il Presidente è eletto con la maggioranza di presenti.
Il Presidente dura in carica tre anni e non è rieleggibile per un secondo mandato consecutivo.
La durata della carica è fissa e di norma non può essere prorogata, salvo quanto previsto nel comma successivo.
L'eventuale proroga dovrà avere carattere di eccezionalità e concessa solo quando il Consiglio Direttivo rilevi che con la scadenza del Presidente possa essere compromesso il buon funzionamento del Gruppo. Il tempo di proroga dovrà essere ridotto e comunque non superiore a mesi sei.
Tale eventuale proroga dovrà essere deliberata con il voto favorevole di almeno due terzi del Consiglio Direttivo
Un'ulteriore rielezione per un solo triennio potrà avvenire dopo che sia trascorso un intervallo di tempo almeno pari ad un mandato.

In caso di dimissioni o impedimento definitivo, il Presidente sarà sostituito dal Vice Presidente fino alla successiva Assemblea che dovrà svolgersi entro i successi 50 giorni.
In tal caso il Vice Presidente è tenuto - entro i successivi 15 giorni - a convocare il Consiglio Direttivo per la nomina della commissione elettorale ed a comunicare l'avvio delle procedure di rinnovo cariche, sollecitando la presentazione delle candidature a Presidente e Consigliere che dovranno essere trasmesse, nell'arco dei 10 giorni successivi.
Entro 10 giorni prima della data dell'Assemblea, la Segreteria provvederà a comunicare, via posta elettronica, a tutti gli iscritti i nomi delle candidature pervenute.

Art. 21 – Presidente
Il Presidente del Gruppo Giovani Imprenditori:
- rappresenta il Gruppo e, nel caso, partecipa alle riunioni del Consiglio Nazionale dei Giovani Imprenditori;
- rappresenta il Gruppo negli organi direttivi di Confindustria Bulgaria, di cui è Vice Presidente di diritto, componente del Consiglio di Presidenza e del Consiglio Generale di Confindustria Bulgaria;
- rappresenta, altresì, a tutti gli effetti il Gruppo presso tutti gli organismi esterni a Confindustria Bulgaria;
- propone al Consiglio Direttivo la nomina del Vice Presidente, degli eventuali Consiglieri Incaricati, Tesoriere (*ove previsto*) e rappresentanti del Gruppo nelle varie componenti dell'Associazione;
- convoca e presiede l'Assemblea ed il Consiglio Direttivo;
- coordina il lavoro del Consiglio Direttivo e verifica l'attuazione delle sue deliberazioni;
- predispone la relazione sull'attività del Gruppo da presentare all'Assemblea annuale;
- nello svolgimento delle sue funzioni può delegare in sua rappresentanza del Vice Presidente.

Art. 22 - Vice Presidente
Il Vice Presidente viene eletto dal Consiglio Direttivo, nel proprio seno, su proposta del Presidente ed è componente, insieme al Presidente, del Consiglio Generale di Confindustria Bulgaria
Egli coadiuva il Presidente nel conseguimento degli scopi del Gruppo.
Il Vice presidente lo sostituisce in caso di assenza o impedimento temporaneo.

Il Vice Presidente dura in carica tre anni e non è rieleggibile per più di due mandati consecutivi. Decade al termine del mandato del Presidente che l'ha proposto.

SEZIONE IV – DISPOSIZIONI GENERALI SULLE CARICHE

Art. 23 - Disposizioni generali e incompatibilità

Nessun compenso è previsto ad alcun titolo per l'attività connessa alle cariche previste dal presente Regolamento.
Si intendono rivestite per l'intera durata del mandato le cariche che siano state ricoperte per un tempo superiore alla metà del mandato stesso.
Per tutti i componenti degli organi direttivi valgono le norme e gli obblighi previsti dalla delibera della Giunta Confederale del 12 Marzo 2003, che disciplina le situazioni di incompatibilità tra cariche associative e incarichi politici e amministrativi, ed eventuali successive modifiche.
Al fine di consentire al maggior numero possibile di soci di partecipare attivamente alla vita associativa va evitato in linea di principio il cumulo di più cariche associative.
Gli iscritti al Gruppo che svolgono attività nell'ambito dell'Organizzazione dei Giovani Imprenditori a qualsiasi livello, sono tenuti a tenere costantemente aggiornato il Presidente del Gruppo sull'andamento di tale attività

TITOLO QUARTO
GESTIONE

Art. 24 - Segreteria

Alla Segreteria del Gruppo provvede Confindustria Bulgaria con proprio personale, in accordo con il Presidente del Gruppo. Il Segretario assiste alle riunioni dell'Assemblea e del Consiglio Direttivo ed è incaricato della redazione e della tenuta dei relativi verbali che sottoscrive con il Presidente e che devono essere approvati a maggioranza al Consiglio Direttivo successivo.
Il Segretario partecipa, con parere consultivo, a tutte le riunioni del Gruppo. Il Segretario, inoltre, collabora con gli organi dirigenti del Gruppo nella realizzazione dell'attività programmata e svolge la funzione di collegamento con la base associativa.

Art. 25 – Tesoriere

Il Tesoriere (*ove previsto*) nominato dal Consiglio Direttivo su proposta del Presidente, sovrintende alla gestione della tesoreria del Gruppo e provvede alla redazione del rendiconto economico da sottoporre annualmente all'approvazione dell'Assemblea.
Il Tesoriere dura in carica tre anni e non è rieleggibile per più di due mandati consecutivi. Decade al termine del mandato del Presidente che lo ha proposto.

TITOLO QUINTO
DISPOSIZIONI DIVERSE E TRANSITORIE

Art. 26 - Scioglimento Del Gruppo
L'eventuale scioglimento del Gruppo deve essere approvato dall'Assemblea con le modalità previste dall'articolo 11, lettera f, e dall'ultimo comma dell'art 12.

Art. 27 - Modifiche Del Regolamento
Eventuali modifiche al presente Regolamento devono essere deliberate dall'Assemblea con la maggioranza qualificata prevista dal terzo comma dell'articolo 12, previo parere favorevole dei competenti organi confederali, ed essere successivamente sottoposte alla ratifica del Consiglio Generale di Confindustria Bulgaria.

Art. 28 - Rinvio allo Statuto dell'Associazione e Controversie
Per quanto non previsto dal presente Regolamento, si fa riferimento alle norme contenute nello Statuto di Confindustria Bulgaria e nei Regolamenti Nazionali dei Giovani Imprenditori. Sulle eventuali controversie nell'interpretazione e nell'applicazione del Regolamento si pronunceranno in modo inappellabile il Collegio dei Probiviri di Confindustria Bulgaria.

Art. 29 – Disposizione transitoria
Il presente Regolamento entra in vigore alla data della sua approvazione da parte del Consiglio Generale di Confindustria Bulgaria.
Il delegato attuale del Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Bulgaria ne è il Presidente. Contestualmente propone 5 (cinque) Consiglieri al Consiglio Generale di Confindustria Bulgaria per approvazione e s'impegna entro 10 (dieci) giorni a convocare il primo Consiglio Direttivo del Gruppo Giovani Imprenditori, dove all'interno proporrà un Vice Presidente e un Tesoriere (*ove previsto*), i quali saranno approvati a maggioranza semplice.
Il mandato, nel periodo transitorio, dura massimo un anno partendo dalla data di costituzione del Gruppo Giovani Imprenditori.
Entro l'anno, il Presidente dovrà convocare la prima Assemblea Generale Elettiva del Gruppo Giovani Imprenditori, nella quale saranno esclusi i requisiti di anzianità attiva e passiva citati nel presente Regolamento.
Entro l'anno, l'attività del Gruppo Giovani Imprenditori e rivolta soprattutto alla promozione e allo sviluppo dello stesso, nell'ottica di ampliamento della base associativa del Gruppo Giovani Imprenditori, la quale voterà nella prima Assemblea Generale Elettiva il Presidente che ricoprirà la carica secondo quanto descritto nell'art. 20 del presente Regolamento.
Nel periodo transitorio, il Presidente parteciperà senza diritto di voto al Consiglio di Presidenza e al Consiglio Generale. Il Vice Presidente del Gruppo Giovani Imprenditori parteciperà sempre senza diritto di voto al Consiglio Generale.
Sempre nel regime transitorio, le norme relative all'anzianità e tutto ciò che il presente Regolamento recita riguardo ad esperienza ed anzianità non saranno applicate.