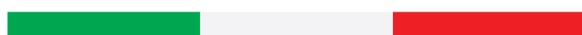




CONFINDUSTRIA



BULGARIA

Gruppo Giovani

ПРАВИЛА

**ГРУПА НА МЛАДИТЕ
ПРЕДПРИЕМАЧИ
CONFINDUSTRIA BULGARIA**

ЗАГЛАВИЕ ЕДНО

УСТАВ. ЦЕЛИ. ЕТИЧЕН КОДЕКС И ХАРТА НА ЦЕННОСТИТЕ

Чл.1- Конституция

Групата на младите предприемачи е създадена в рамките на Конфиндустрия България и се помещава в същата, както е предвидено в член 15 Bis от Устава на Конфиндустрия България. Той се присъединява към националните органи на младите предприемачи на Confindustria.

Групата на младите предприемачи има междупрофесионален организационен профил и се характеризира като движение на хора, принадлежащи към предприятия, които са членове на конфедералната система на предприемаческо представителство.

Член 2 - Цели

Групата на младите предприемачи, в съответствие с целите, заложи в Устава на Конфиндустрия България, преследва следните цели:

- да разпространява корпоративната култура като основен фактор за развитието на обществото;
- да развие съзнание за икономическата и етично-социалната функция на предприятието и предприемача;
 - разработване на нови форми на предприемачество, с акцент върху стартиращи предприятия и иновативни бизнес модели.
 - Задълбочаване на познанията по икономически, политически, социални, технически и бизнес въпроси, за да се насърчи професионалното израстване на младите предприемачи;
 - да насърчават положителни и диалектически дебати, както в рамките на бизнес системата, така и извън нея, чрез насърчаване на активното и съвместно участие на членовете по въпроси от бизнес интерес;
 - да допринасят за живота на Асоциацията, като предлагат идеи и действия;
 - да стимулира духа на сдружаване и да насърчава участието в живота на Конфиндустрия/индустриалната асоциация/съюз и Националната организация на младите предприемачи.

Чл. 3 - Дейности

Групата на младите предприемачи насърчава всички дейности, полезни за постигането на целите, посочени в предходния член, и по-специално:

- организира конференции, срещи, дебати и всякакви други инициативи за професионално и културно образование и обучение на своите членове;
- развива познанията на младите предприемачи за дейността на Конфиндустрия България;
- насърчава включването на млади предприемачи в различните уставни органи на Конфиндустрия България;
- при необходимост създава работни групи за разглеждане на отделни въпроси;
- популяризира ценностите на предприемачеството, особено в училищата и университетите;
- се грижи за всички дейности, които Конфиндустрия България възнамерява да делегира на младите предприемачи;
- насърчава възможностите за диалог с други младежки бизнес и професионални организации;
- Насърчава участието на членовете в дейностите на младите предприемачи на всички нива на Националната организация на младите предприемачи, като насърчава тесните връзки с други регионални, национални и международни органи.

Член 4 - Етичен кодекс и Харта на ценностите

При преследването на целите и извършването на дейностите, посочени в членове 2 и 3 от настоящия правилник, както и в личното и корпоративното си поведение, младите предприемачи се задължават да се ръководят от етичните и моралните принципи, съдържащи се в Етичния кодекс и ценностите на асоциацията, както и във всички други решения на Системата.

В тази рамка Групата се ангажира да подчертае по подходящ начин своята позиция в рамките на организационния си компонент чрез задължителното приемане на логото, подчертаващо членството ѝ в Конфиндустрия България.

ТИТЛА ВТОРА

ЧЛЕНОВЕ НА ГРУПАТА НА МЛАДИТЕ ПРЕДПРИЕМАЧИ

Чл. 5 - Изисквания за членство

Членството в Групата е от личен характер.

За всяко дружество, което е член на Конфиндустрия България, в Групата могат да членуват максимум трима членове, които са на възраст между 18 и 40 години и принадлежат към следните категории:

- собственик, законен представител в търговския регистър на Конфиндустрия, официално определен делегат, избран измежду общите адвокати *ad negotia*; членове на Съвета на директорите или генерални директори; директори, инициатори и ръководители на дружества с квалифицирани правомощия за ключови бизнес сектори
- дете на собственика, което може да докаже, че заема длъжност или функция в предприятието;

Правото да се кандидатира за избор в един и същ орган е ограничено до двама членове, представляващи едно и също дружество.

За целите на асоциативното развитие на Групата е възможно в съответните дейности да участват и деца на собственици за ограничен период от време, не по-дълъг от една година, както и предприемачи, които са собственици на дружества, които не са членове на Конфиндустрия България, при условие че отговарят на изискванията за възраст, посочени в параграф 2 по-горе. Такива лица - *наричани симпатизанти* - имат само консултативни функции в групата, като изключват активния и пасивния електорат.

Чл. 6 - Процедури за прием

Съветът на директорите на Групата се произнася по молбата за приемане, изготвена на съответния формуляр, на първото заседание след датата на подаване на молбата, след проверка на изискванията за членство, посочени в предходния член.

Заявлението, адресирано до председателя, трябва да бъде подписано от заявителя и заверено от законния представител на дружеството и да съдържа декларация за приемане на разпоредбите на настоящия правилник и устава на Конфиндустрия България, както и на Етичния кодекс на Конфиндустрия.

Заинтересованото лице може да обжалва решението за отказ пред арбитрите на Конфиндустрия България.

Член 7 - Членски внос

По преценка на Групата се определя членски внос и/или годишен членски внос, като тези средства се заделят в специална глава в бюджета на Българската стопанска камара.

Годишната такса, ако има такава, трябва да бъде платена до 31 януари всяка година, а размерът ѝ се определя от събранието на групата по предложение на Съвета на директорите.

Чл. 8 - Прекратяване на членството

Членството в младежката група се прекратява:

- при навършване на 40-годишна възраст, при условие че приключи мандатът на всяка изборна длъжност, заемана към този момент в Групата или в национални органи, като в този случай той/тя няма право да заема нова длъжност, представляваща Групата;
- чрез подаване на оставка;
- за неизпълнение на изискванията, посочени в член 5;
- за неплащане на членски внос (*когато е приложимо*) в продължение на най-малко три години;
- чрез изключване по решение на Пробивири на Конфиндустрия България по предложение на Съвета на директорите на Групата, мотивирано с поведение, което е в противоречие с настоящия правилник, с Етичния кодекс и асоциативните ценности на Конфиндустрия или с причини за недостойнство, свързани с извършването на особено тежки престъпления.

Прекратяването е автоматично и се отбелязва от Изпълнителния съвет след уведомление от президента.

ДЯЛ ТРЕТИ ОРГАНИ

Член 9 - Изписване

Те са органи на Групата на младите предприемачи:

- Асамблеята;
- Изпълнителния съвет;
- председателя;
- заместник-председателя;
- ковчежника.

Раздел I - Сглобяване

Член 10 - Свикване и валидност

Асамблеята се състои от всички членове на Групата и заседава на редовна сесия поне веднъж годишно, както и на извънредна сесия:

по призив на председателя или по искане на обикновено мнозинство от Изпълнителния съвет или на най-малко една трета от членовете, които отправят писмено искане до Изпълнителния съвет, като посочват дневния ред.

Редовното събрание на акционерите се свиква от председателя с писмено предизвестие от най-малко петнадесет последователни календарни дни - също по факс или по приета и/или заверена електронна поща - съдържащо датата, часа, мястото и дневния ред.

Извънредното събрание на акционерите трябва да бъде свикано от председателя по описания по-горе начин в срок от двадесет дни от датата на искането, посочено в първия параграф на настоящия член.

Общото събрание е надлежно учредено с присъствието на поне една четвърт от членовете, които са платили своевременно членския си внос (*когато е приложимо*) и които са членове на Групата от поне една година, при условие че дружествата, в които членуват, са платили своевременно членския си внос към Конфиндустрия България. След един час няма кворум.

За целите на валидността на асамблеята не се вземат предвид отсъстващите след началото на заседанието.

Чл. 11 - Атрибуции

Това зависи от Асамблеята:

- a) Посочете общите насоки, които трябва да се следват при осъществяването на дейностите на Групата;
- b) Избор на президент и съвет на директорите на Групата;
- c) допълва членовете на Изпълнителния съвет при необходимост;
- d) Определя размера на членския внос (*когато е приложимо*) по предложение на Изпълнителния съвет;
- e) Одобрява процедурния правилник и всички негови изменения;
- f) Взема решение за евентуално разпускане на Групата, като тази директива впоследствие се ратифицира от Генералния съвет на Конфиндустрия България;
- g) Обсъжда всеки въпрос, който му е представен за разглеждане, както е посочено в член 10, първа алинея.

Член 12 - Режим на гласуване

Всеки сътрудник, който отговаря на изискванията, има право на един глас.

Всеки асоцииран член може да представи най-много едно пълномощно.

Лицата, регистрирани за по-малко от една година, нямат право да гласуват.

Председателят периодично определя начините на гласуване, с изключение на резолюциите относно лица, при които задължително се провежда тайно гласуване.

Асамблеята взема решения с обикновено мнозинство от присъстващите с право на глас.

Раздел II - СЪВЕТ НА ДИРЕКТОРИТЕ

Член 13 - Състав

Изпълнителният съвет се състои от президента на Групата, 5 (пет) членове, избрани от Асамблеята, включително вицепрезидента, и касиера (*когато е приложимо*).

Изпълнителният съвет изпълнява функциите си за срок от три години, като мандатът му изтича в края на мандата на действащия председател.

Членовете на съвета заемат длъжността за три години и не могат да бъдат преизбрани за повече от два последователни мандата. Последният бивш председател на Групата също участва пълноценно в заседанията на Съвета.

Лицата, поканени от председателя, могат да присъстват на заседанията на Изпълнителния съвет като гости без право на глас.

Член 14 - Процедури за кандидатстване

Кандидатурите за директор трябва да бъдат получени в писмен вид - приемат се също по факс и електронна поща - най-малко 20 дни преди Общото събрание в Комисията за проверка на изборите и правомощията, която извършва проверките, посочени в член 19 по-долу.

Право на избор имат всички членове на Групата, които имат най-малко една година стаж към датата на провеждане на събранието и които няма да са по-възрастни от 41 години в годината на края на мандата. В случай че броят на кандидатите не достигне определения брой до крайния срок, председателят призовава присъстващите на събранието да допълнят списъка с нови кандидати.

В противен случай получените кандидатури се гласуват във всички случаи, при условие че отговарят на минималния брой, предвиден в предходния член.

Член 15 - Правила за избор на Съвета

Секретариатът разпространява списъка на кандидатите заедно с бюлетината за гласуване до всички участници в Асамблеята.

Всеки гласоподавател може да изрази определен брой предпочитания, които не надвишават две трети от местата, които трябва да бъдат заети. Бюлетините с по-голям брой преференции или имена, които не са включени в списъка, се анулират.

За избрани се обявяват кандидатите, които са получили най-голям брой гласове в сравнение с наличните места.

В случай на равен брой гласове, предимство има кандидатът с по-голям стаж в групата.

Член 16 - Свикване и валидност на заседанията

Управителният съвет се свиква от председателя най-малко шест пъти годишно с писмено уведомление - също и по електронна поща - съдържащо датата, часа, мястото и дневния ред, което се изпраща най-малко седем дни преди заседанието, освен в особено спешни и обосновани случаи, когато този срок може да бъде намален на двадесет и четири часа.

Съветът на директорите може да бъде свикан и по инициатива на най-малко две трети от членовете на Съвета, които отправят писмено искане до председателя, съдържащо дневния ред. В този случай председателят е длъжен да свика съвета в рамките на петнадесет последователни календарни дни. След изтичането на този мандат, без председателят да е направил това, заместник-председателят може да го направи. Съветът на директорите е валидно свикан в присъствието на половината плюс един от членовете му и заседава с обикновено мнозинство, без да се вземат предвид въздържалите се; в случай на равен брой гласове, гласът на председателя има предимство.

Заседанията на Управителния съвет могат да се провеждат, ако това е посочено в свикването, чрез видеоконференция и/или телеконференция, с изключение на заседанията, които могат да предвиждат тайно гласуване.

Гласуването не може да бъде делегирано.

Член 17 - Атрибуции

Това зависи от Изпълнителния съвет:

- a) прилагане на общите директиви и политики на Групата;
- b) насърчаване на инициативи и предприемане на мерки за постигане на целите на Групата;
- c) Назначава и освобождава от длъжност заместник-председателя по предложение на председателя на групата;
- d) Назначава и освобождава, по предложение на председателя, на представители на Групата в различните компоненти на Асоциацията, в регионалните и националните органи на Организацията на младите предприемачи, както и във външни органи;
- e) да създава, ако е необходимо, комисии за проучване на конкретни теми от общ интерес, като избира членове и извън Изпълнителния съвет;
- f) да назначава, по предложение на председателя, дори и извън Изпълнителния съвет, делегати за задълбочено разглеждане на теми или за осъществяване на конкретни инициативи, в срокове и по начин, определени от самия съвет.
- g) да приема решения относно заявления за приемане в Групата и относно прекратяване на членството в резултат на загуба на изискванията за членство, посочени в член 5;
- h) взема решение за оставката на членовете на Съвета или на представителите на групата;
- i) да се обърне към член на Арбитражния съвет на Конфиндустрия България;
- l) Назначава Комисията по изборите и пълномощията, посочена в член 19;
- m) да избира и освобождава касиера (*когато е приложимо*) по предложение на председателя на групата.

Член 18 - Оставка и дисквалификация

Всяка оставка на членовете на Съвета и на представителите на групите, както е посочено в буква г) от предходния член, трябва да бъде подадена в писмен вид до Изпълнителния съвет.

Членовете на Съвета, които отсъстват от четири последователни заседания или от поне половината от заседанията, свикани в рамките на една година, автоматично губят мандата си и биват заменени. В този случай, както и в случай на оставка на член на Съвета, първият от неизбраните кандидати поема поста. В случай на равен брой гласове Изпълнителният съвет избира с гласуване един от двамата членове. При липса на заместници се провежда ново гласуване на следващото събрание.

В случай на подаване на оставка или напускане на поне половината от избраните членове на Управителния съвет, председателят е длъжен да свика събрание за обновяване на Управителния съвет за оставащия мандат. Свикването трябва да се проведе в рамките на следващите 30 дни.

Член 19 - Избирателна комисия

Комисията по избора и пълномощията се състои от трима пълноправни членове, които имат значителен опит в областта на членството и са на възраст под 40 години към датата на назначаване.

Комисията се назначава от Изпълнителния съвет най-малко петдесет дни преди свикването на Асамблеята. Комисията се председателства от най-възрастния сред членовете ѝ и има следните задачи:

- да установи изискванията относно активния и пасивния избирателен статус, предвидени в настоящия правилник.
- да контролира провеждането на изборите;
- преброяване на бюлетините и обявяване на резултатите.

Арбитрите на Конфиндустрия България са компетентни за всякакви обжалвания по изборни въпроси.

Членовете на Комисията нямат право да се кандидатира за длъжностите председател и член на Управителния съвет и остават на поста си за всяка нужда до назначаването на нова Комисия.

РАЗДЕЛ III - ПРЕДСЕДАТЕЛСТВО

Член 20 - Начин на избиране и мандат на председателя

Всеки член на Групата, който към датата на Общото събрание е член на Групата от поне две години, не е по-възрастен от 41 години в годината на изтичане на мандата му, участва активно в живота на Асоциацията, има управленски отговорности в дружеството, в което членува, и отговаря на всички изисквания на настоящия правилник, може да се кандидатира за длъжността председател.

Кандидатът за президент не може едновременно да се кандидатира и за съветник.

Най-малко петдесет дни преди изтичането на мандата си председателят обявява началото на процедурите за подновяване на длъжностите, като отправя покана за представяне на кандидатури, които трябва да бъдат изпратени в рамките на следващите двадесет дни в секретариата на Конфиндустрия България заедно със съответната програма.

Не по-късно от двадесет дни преди датата на асамблеята секретариатът уведомява всички членове по електронна поща за имената на получените кандидати, както и за съответните им програми.

В съответствие с разпоредбите за прилагане и преходните разпоредби на Националния процедурен правилник, по правило 15 дни преди изборите, документите относно кандидата

за президент, включително

документация на компанията.

Председателят на Групата се избира от Асамблеята с тайно гласуване с поне половината плюс един от гласовете на присъстващите, без да се броят въздържалите се и празните бюлетини; невалидните бюлетини се броят.

Ако при първото гласуване не бъде постигнат необходимият коефициент, в случай на един кандидат предложението се счита за отхвърлено; в случай на двама кандидати гласуването се повтаря незабавно и председателят се избира с мнозинство от присъстващите.

Председателят заема длъжността за три години и не може да бъде преизбран за втори пореден мандат.

Мандатът е фиксиран и обикновено не може да бъде удължаван, освен в случаите, предвидени в следващия параграф.

Всяко удължаване е по изключение и се предоставя само когато Съветът на директорите прецени, че правилното функциониране на Групата може да бъде застрашено от изтичането на мандата на председателя. Периодът на удължаване е кратък и в никакъв случай не може да бъде по-дълъг от шест месеца.

Всяко такова удължаване трябва да бъде одобрено с гласовете на най-малко две трети от Съвета на директорите.

Повторно преизбиране за един тригодишен мандат може да се проведе след изтичане на интервал от поне един мандат.

В случай на оставка или трайно възпрепятстване председателят се замества от заместник-председателя до следващото събрание, което ще се проведе в рамките на следващите 50 дни.

В този случай вицепрезидентът е длъжен - в рамките на следващите 15 дни - да свика Управителния съвет за назначаване на Избирателната комисия и да съобщи за началото на процедурите за подновяване на длъжностите, като прикани за представяне на кандидатури за председател и член на Управителния съвет, които трябва да бъдат предадени в рамките на следващите 10 дни.

Не по-късно от 10 дни преди датата на асамблеята секретариатът уведомява всички членове по електронна поща за имената на получените кандидатури.

Член 21 - Председател

Председателят на групата на младите предприемачи:

- представлява Групата и, когато е необходимо, участва в заседанията на Националния съвет на младите предприемачи;
- представлява Групата в управителните органи на Конфиндустрия България, на която е заместник-председател по право, член на Президентския съвет и на Генералния съвет на Конфиндустрия България;
- Той също така представлява Групата за всички цели във всички органи извън Конфиндустрия България;
- предлага на Борда на директорите назначаването на вицепрезидента, назначените съветници (*ако има такива*), ковчежника (*ако има такъв*) и представителите на Групата в различните компоненти на Асоциацията;
- свиква и председателства Асамблеята и Изпълнителния съвет;
- координира работата на Изпълнителния съвет и проверява изпълнението на неговите решения;
- подготвя доклада за дейността на Групата, който се представя на годишното общо събрание;
- може да упълномощи заместник-председателя да го представлява при изпълнението на неговите задължения.

Чл. 22 - Заместник-председател

Заместник-председателят се избира от Изпълнителния съвет измежду неговите членове въз основа

по предложение на председателя и е член, заедно с председателя, на Генералния съвет на

Конфиндустрия България.

Той подпомага председателя в постигането на целите на групата.

Заместник-председателят го замества в случай на негово отсъствие или временна невъзможност да присъства.

Заместник-председателят заема поста за три години и не може да бъде преизбиран за повече от два последователни мандата. Той се освобождава от длъжност в края на мандата на председателя, който го е предложил.

РАЗДЕЛ IV - ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ ЗА СЛУЖБИТЕ

Член 23 - Общи разпоредби и несъвместимости

За дейностите, свързани с длъжностите, предвидени в настоящия правилник, не се предвижда възнаграждение в каквото и да е качество.

Длъжностите, които са заемани през повече от половината от мандата, се считат за заемани през целия мандат.

Всички членове на управителните органи се подчиняват на правилата и задълженията, предвидени в резолюцията на Конфедеративния съвет от 12 март 2003 г., която урежда случаите на несъвместимост между длъжностите в асоциацията и политическите и административните длъжности, както и на всички последващи изменения.

За да се даде възможност на възможно най-много членове да участват активно в живота на сдружението, по принцип трябва да се избягва натрупването на няколко длъжности в сдружението.

Членовете на Групата, които извършват дейности в рамките на Организацията на младите предприемачи на каквото и да е ниво, са длъжни да информират постоянно председателя на Групата за напредъка на тези дейности.

ДЯЛ ЧЕТВЪРТИ УПРАВЛЕНИЕ

Член 24 - Секретариат

Секретариатът на Групата се осигурява от Конфиндустрия България със собствен персонал, съгласувано с председателя на Групата. Секретарят присъства на заседанията на Асамблеята и на Съвета на директорите и отговаря за изготвянето и съхраняването на съответните протоколи, които подписва заедно с председателя и които трябва да бъдат одобрени с мнозинство на следващото заседание на Съвета на директорите.

Секретарят участва със съвещателен глас във всички заседания на Групата. Секретарят също така си сътрудничи с изпълнителните органи на Групата при изпълнението на планираните дейности и осъществява връзка с членската маса.

Член 25 - Касиер

Касиерът (*ако има такъв*), назначен от Съвета на директорите по предложение на президента, контролира управлението на касата на Групата и изготвя финансовите отчети, които се представят ежегодно за одобрение от Асамблеята.

Касиерът заема длъжността за три години и не може да бъде преизбиран за повече от два последователни мандата. Той се освобождава от длъжност в края на мандата на председателя, който го е предложил.

ДЯЛ ПЕТИ "РАЗНИ И ПРЕХОДНИ РАЗПОРЕДБИ

Член 26 - Разпускане на Групата

Всяко разпускане на Групата трябва да бъде одобрено от Асамблеята по начина, предвиден в член 11, буква е) и последния параграф на член 12.

Чл. 27 - Изменения на Правилника

Всякакви изменения на настоящия правилник трябва да бъдат приети от Асамблеята с квалифицираното мнозинство, предвидено в член 12, трети параграф, при условие че се получи положително становище от компетентните конфедерални органи, и след това да бъдат представени на Генералния съвет на Конфиндустрия България за ратификация.

Член 28 - Препращане към устава и споровете на Асоциацията

За неуредените в настоящия правилник въпроси се прилагат правилата, съдържащи се в Устава на Конфиндустрия България и Националния правилник на младите предприемачи. Всички спорове, свързани с тълкуването и прилагането на Правилника, се решават от Арбитражния съвет на Конфиндустрия България.

Член 29 - Преходна разпоредба

Настоящият правилник влиза в сила от датата на одобрението му от Генералния съвет на Конфиндустрия България.

Настоящият делегат на Групата на младите предприемачи на Конфиндустрия България е неин председател. Същевременно той/тя предлага 5 (пет) членове на Управителния съвет на Генералния съвет на Конфиндустрия България за одобрение и се задължава в срок от 10 (десет) дни да свика първия Управителен съвет на Групата на младите предприемачи, в който да предложи Вицепрезидент и Касиер (*ако има такива*), които ще бъдат одобрени с обикновено мнозинство.

В преходния период мандатът е максимум една година от датата на създаване на Групата на младите предприемачи.

В рамките на една година председателят трябва да свика първото Общо изборно събрание на Групата на младите предприемачи, на което ще бъдат изключени изискванията за активен и пасивен стаж, посочени в настоящия правилник.

В рамките на годината дейността на Групата на младите предприемачи е насочена главно към нейното популяризиране и развитие с оглед разширяване на членската база на Групата на младите предприемачи, която ще гласува на първото изборно общо събрание за председател, който ще изпълнява длъжността, описана в член 20 от настоящия правилник.

По време на преходния период председателят ще участва без право на глас в Съвета на председателите и в Общия съвет. Заместник-председателят на Групата на младите предприемачи винаги присъства на заседанията на Общия съвет без право на глас.

Също така в преходния режим няма да се прилагат правилата за стаж и всичко, което се посочва в настоящия регламент по отношение на опита и стажа.